



INSTITUT NATIONAL
DES SCIENCES APPLIQUÉES
DE LYON

ENQUÊTE PREMIER EMPLOI

Promotion sortante 2006

Réalisée en avril-mai 2007

Juin 2007

Méthode : INSA-UT

Centre des Humanités
ALAIN LÉVY / Observatoire du placement

Ce document de synthèse présente les résultats de la quatorzième interrogation des jeunes ingénieurs de l'INSA de Lyon **sur la situation des diplômés à la sortie de l'Ecole.**

La promotion 2006 (D+1) a été interrogée en avril-mai 2007.

Elle compte 917 diplômés : 705 réponses ont été traitées, soit 77% de l'effectif.

	Nombre de diplômés	Questionnaires traités	
BS	48	43	90 %
GCU	97	71	73 %
GE	118	87	74 %
GEN	57	48	84 %
GI	76	64	84 %
GMC	122	98	80 %
GMD	87	70	80 %
GMPP	35	19	54 %
IF	123	94	76 %
SGM	82	62	76 %
TC	72	51	71 %
Total	917	707	77 %

La synthèse s'organise autour de deux thèmes :

- 1. Les chiffres-clés du placement des jeunes diplômés**
- 2. La situation professionnelle des jeunes ingénieurs**

En annexe :

- **La distinction hommes /femmes**
- **la fiche détaillée de chaque département**
- **Le tableau de bord INSA - UT**

Les abréviations utilisées pour les départements d'option de l'INSA :

BS* (Biosciences), GCU (Génie civil et urbanisme), GE (Génie électrique), GEN (Génie énergétique et environnement), GI (Génie industriel), GMC (Génie mécanique conception), GMD (Génie mécanique développement), GMPP (Génie mécanique procédés plasturgie), IF (Informatique), SGM (Science et génie des matériaux) et TC (Télécommunications).

(*) BS/BB (Biochimie et biotechnologies) + BS/BIM (Bioinformatique et modélisation)

1 - LES CHIFFRES-CLÉS DU PLACEMENT DES JEUNES DIPLÔMÉS

1.1 La situation des nouveaux diplômés

L'indicateur du taux d'activité permet de mesurer le nombre de diplômés réellement actifs sur le marché du travail et, par différence, la proportion de ceux qui sont en études complémentaires ou dans une autre situation (par ex. en congé parental).

La situation de la promotion 2006 est présentée sur le graphique de la page 6. Les tableaux permettent de mesurer, sur les principaux indicateurs, l'évolution dans le temps.

	TAUX D'ACTIVITÉ			
	PROMO 2006	PROMO 2005	PROMO 2004	PROMO 2003
INSA	83	80	81	82
BS (BB / BIM)*	58 (67 / 44)	51	57,5	58
GCU	86	78	75	84
GE	86	87	84	84
GEN	81	76	73	72
GI	92	87	84	91
GMC	86	85	85	79
GMD	87	70	74	88
GMPP*	95	96		
IF	85	91	85	91
SGM	69	74	91	74
TC	86	81	89	84

(*) Les pourcentages pourront varier significativement d'une année à l'autre du fait du faible nombre d'individus concernés.

Entre l'interrogation de l'année dernière et celle de cette année : en jaune, la plus forte variation à la baisse, et en bleu, la plus forte variation à la hausse.

Taux d'activité = proportion de ceux qui sont entrés sur le marché du travail (ceux qui ont trouvé un emploi, ceux qui cherchent un emploi et ceux qui sont en volontariat international ou en contrat CIFRE).

Pour la promotion 2006, le taux d'activité est particulièrement élevé, premier indicateur d'un marché du travail très actif des ingénieurs débutants.

De façon générale, la situation du marché du travail n'apparaît pas comme le mobile essentiel de la poursuite d'études. En moyenne, 29% des diplômés disent poursuivre leurs études pour ce motif, la proportion montant cependant à 60% pour la filière BIM (Bioinformatique).

Comme lors de la précédente interrogation, la recherche d'une double compétence (52%) arrive en tête suivie du perfectionnement (36%). On note une légère reprise des études à finalité de réorientation.

Les formations courtes restent majoritaires. Cette année, **les formations « recherche » (doctorats dont CIFRE + masters recherche) sont en tête soit 51% du total.**

Les Mastères Spécialisés (MS) sont au même niveau que l'an passé (35%).

L'employabilité du diplôme d'ingénieur est en corrélation directe avec la poursuite d'études. On constate ainsi que les formations « recherche » post-diplôme d'ingénieur sont très majoritaires en BS/BIM (91%), en BS/BB (82%) et en SGM (67%).

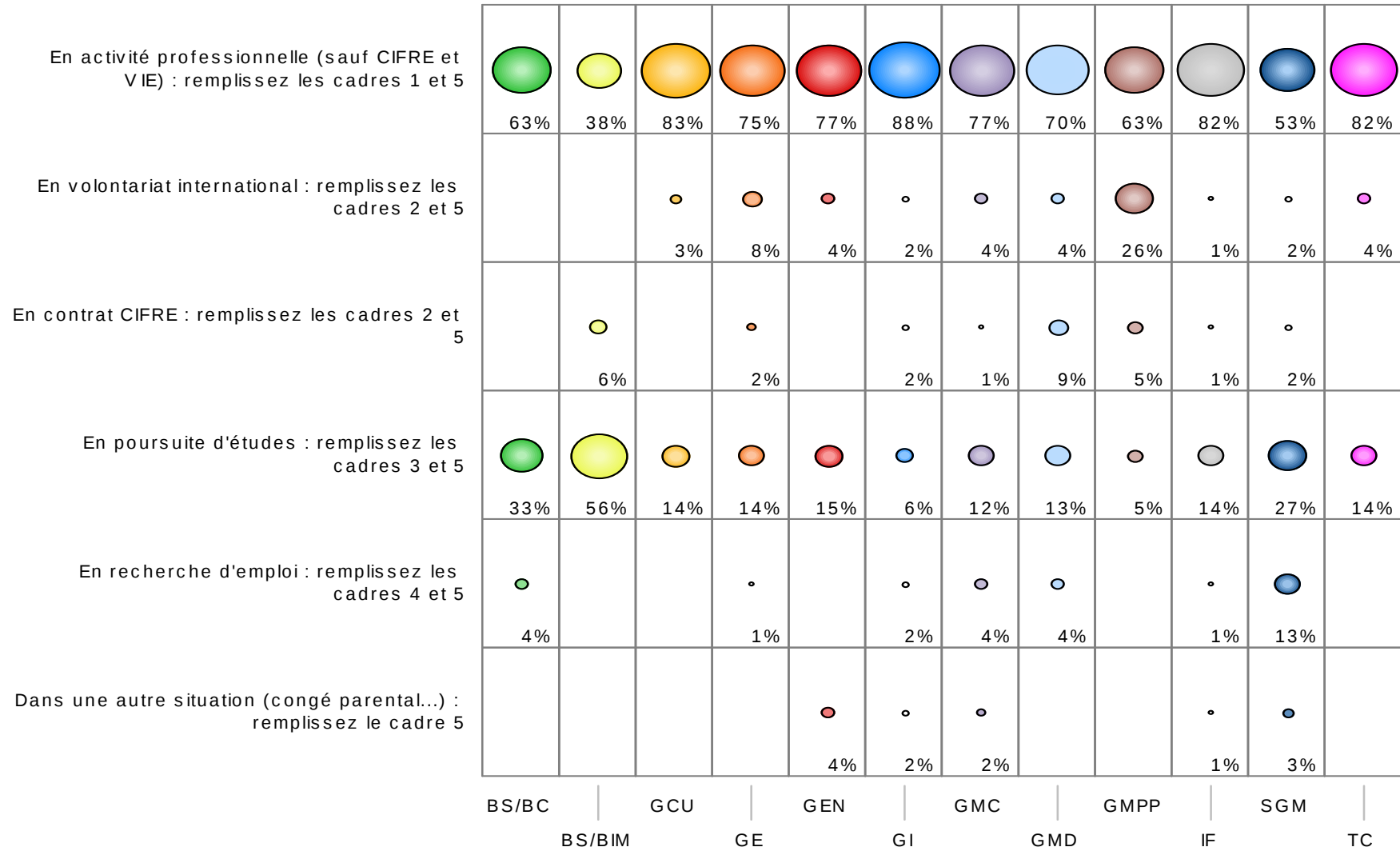
Inversement les diplômés des départements bénéficiant d'un marché du travail très favorable (GI, TC, GMPP, GCU) sont principalement inscrits dans les Mastères Spécialisés (MS) qui ont la réputation d'être des accélérateurs de carrière.

En dépit de la notoriété des MS, la stagnation du niveau d'inscription dans ces formations n'est pas étrangère à leur coût d'inscription.

Les diplômés en contrat CIFRE représentent 11% des poursuites d'études (40% en GMD) **et le quart des doctorants.**

Le volontariat international (VIE) concerne 4% des diplômés (3% lors de la dernière interrogation). GMPP se distingue avec 28% de VIE mais il est vrai sur un faible nombre de réponses à l'enquête.

SITUATION DES DIPLÔMÉS 2006



1.2 La réussite dans la recherche d'emploi

PROMOTION →	TAUX DE RÉUSSITE DANS LA RECHERCHE D'EMPLOI EN %					
	2006	2005	2004	2003	2002	2001
INSA	97	93	87	88	68	90
BS (BB / BIM)	96 (94 / 100)	86	70	57	54,5	62,5
GCU	100	100	95	95	80,5	92,5
GE	99	88	83	89	69,5	92
GEN	100	97	89	90	66	97,5
GI	98	100	93	93	65,5	89
GMC	95	88	89	86	67,5	91
GMD	95	98	98	85	64	89
GMPP	100	79				
IF	99	96	94	97	92,5	95
SGM	81	79	62	70	41	64,5
TC	100	100	100	89	73	100

En blanc sur bleu, les niveaux les plus élevés de réussite dans la recherche d'emploi (proportion de ceux qui ont trouvé un emploi, un volontariat international ou un contrat CIFRE parmi ceux qui sont entrés sur le marché du travail).

L'exceptionnelle vigueur du marché du travail des ingénieurs débutants se traduit par **un niveau optimum de réussite dans la recherche d'emploi. Il bénéficie à toutes les filières de formation** même si quelques nuances doivent être introduites.

Les chiffres très élevés de BS portent sur un nombre réduit de diplômés présents sur le marché du travail, un nombre significatif de diplômés ayant anticipé leur faible employabilité au niveau du diplôme d'ingénieur en s'inscrivant dans des 3^{èmes} cycles.

Un phénomène un peu comparable existe en SGM avec un taux de réussite qui reste le plus faible de l'INSA (81%).

La situation très semblable de GMC et GMD – bien que n'étant pas préoccupante (95% de taux de réussite dans la recherche d'emploi) – se ressent des difficultés de son secteur traditionnel de placement : l'industrie automobile et ses sous-traitants.

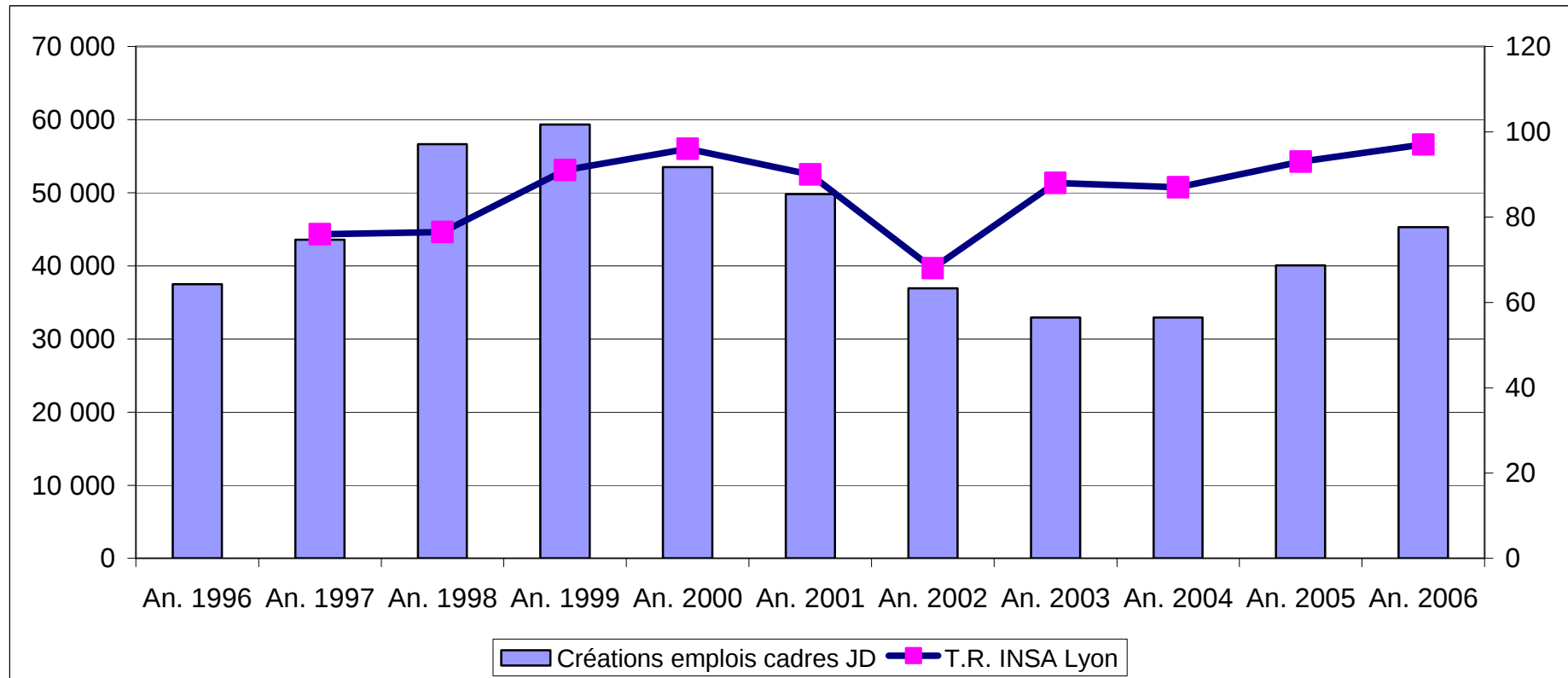
Globalement, la conjoncture est très favorable car le plein emploi des débutants en France s'accompagne d'une demande de plus en plus soutenue des pays limitrophes, l'Allemagne notamment dont le déficit en ingénieurs est connu.

Le graphique de la page suivante compare le recrutement des cadres jeunes diplômés (évalué par l'APEC) avec le taux de réussite dans la recherche d'emploi des diplômés de l'INSA de Lyon.

On observera que les anticipations de l'APEC pour 2006 étaient d'un optimisme modéré pour les jeunes diplômés alors que les recrutements réels sont plus élevés que prévu.

Les prévisions APEC pour le début 2007 sont à nouveau prudentes notamment en raison de la croissance économique estimée. Là encore, les prévisions peuvent se révéler en deçà de la réalité car le marché de l'emploi des cadres débutants dépend d'autres facteurs : flux de diplômés, démographie... autant que d'une possible réévaluation de la croissance.

**COMPARAISON DE LA CRÉATION D'EMPLOIS JEUNES DIPLOMES CADRES (France) AVEC
LE TAUX DE RÉUSSITE DANS LA RECHERCHE D'EMPLOI DES DIPLÔMÉS INSA-LYON DES PROMOTIONS 1997 À 2005**



Axe des ordonnées gauche : Créations d'emplois de jeunes diplômés cadres en France (*source APEC*)

Axe des ordonnées droite : taux de réussite (%) des diplômés de l'INSA de Lyon (*source INSA*)

1.3 La durée de recherche d'emploi

La durée de recherche d'emploi est observée en moyenne pondérée (ci-dessous) et en durée réelle (page suivante sur le graphique). Il s'agit de la durée de recherche effective : à partir du moment où l'étudiant ou le diplômé commence réellement à chercher un emploi.

Promotion D+1 →	DURÉE DE RECHERCHE D'EMPLOI EN MOYENNE PONDÉRÉE (EN MOIS)				
	Promo 2006	Promo 2005	Promo 2004	Promo 2003	Promo 2002
INSA	1,5	1,7	2,6	3,4	2,9
BS (BB / BIM)	1,8 (2 / 1)	1,9	2,9	3,8	1,7
GCU	0,6	1,7	1,4	2	2,4
GE	1,5	2,7	3,8	5	3
GEN	2,1	1,6	2,7	4,4	3,6
GI	1	1	2,8	3,4	2,8
GMC	2,4	2,6	2,9	4,8	3,1
GMD	2,1	2,3	3,4	4	4,1
GMPP	1,4	1,7			
IF	0,8	0,7	1,8	1,8	2,4
SGM	2,2	1,9	2,8	3,3	3
TC	0,8	1,1	1,4	3,2	2,5

La durée moyenne de recherche d'emploi déjà en nette amélioration l'an dernier, continue de baisser. Bien que le plancher ait été atteint, la durée moyenne de recherche pourrait encore diminuer si les futurs ingénieurs étaient plus nombreux à chercher leur premier emploi avant la sortie de l'Ecole.

Les durées sont conformes à l'état du marché du travail puisque les diplômés des départements actifs dans les technologies de l'information ou le BT-P ont une durée de recherche inférieure à un mois.

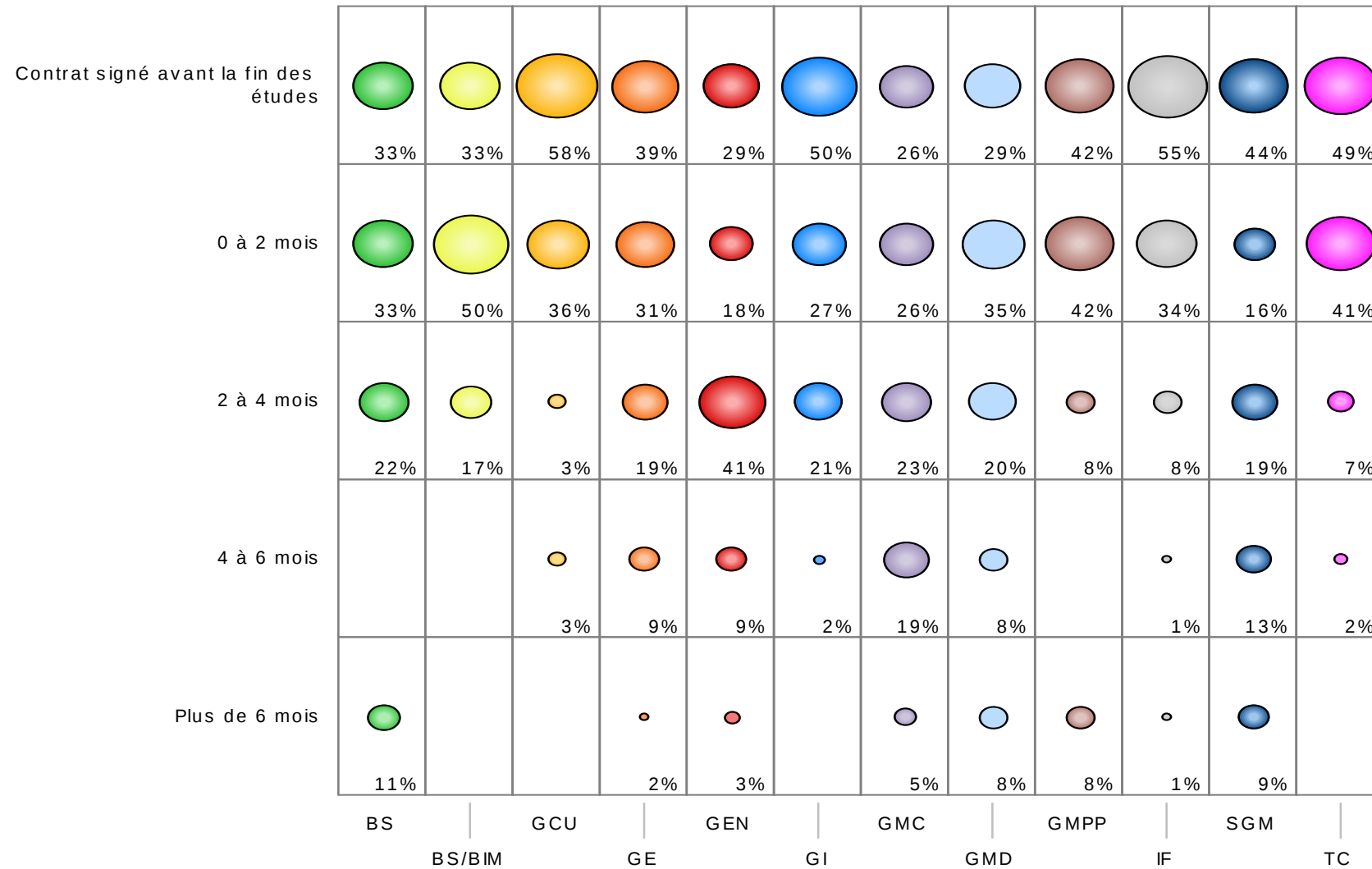
On observera également l'écart entre les deux filières de Biosciences avec deux nuances : le faible niveau de présence sur le marché du travail de la filière ayant la durée de recherche d'emploi la plus faible (BIM) et le faible nombre de réponses collectées pour chacune des deux filières.

Deux départements régressent un peu : GEN et SGM.

Enfin si l'on compare les établissements entre eux au sein du réseau INSA-UT, la proportion de ceux qui ont trouvé un emploi avant la sortie de l'école est plus importante dans 3 établissements : l'INSA de Toulouse, UTT et UTC.

Or la précocité dans la recherche d'emploi permet d'obtenir un premier emploi dans de meilleures conditions (choix, salaire).

LA DURÉE DE RECHERCHE D'EMPLOI DE LA PROMOTION 2005



PROMO 2006 : PROPORTION DE CEUX QUI ONT TROUVÉ EN MOINS DE 2 MOIS											
BS BB/BIM	GCU	GE	GEN	GI	GMC	GMD	GMPP	IF	SGM	TC	INSA
71% 67%/é83%	93%	70%	48%	77%	52%	63%	82%	89%	59%	90%	73%

73% des diplômés ont trouvé un emploi en moins de deux mois (1 sur 2 pour la promo 2004 interrogée il y a deux ans).

Paradoxalement, près d'un quart des diplômés (parmi ceux qui sont en activité) **considèrent avoir rencontré des difficultés dans leur recherche d'emploi** alors que l'insertion professionnelle se passe bien.

LES DIFFICULTÉS DANS LA RECHERCHE D'EMPLOI (%)												
	BS BB/BIM	GCU	GE	GEN	GI	GMC	GMD	GMPP	IF	SGM	TC	INSA
Ceux qui ont eu des difficultés	29 33/17	12	25	44	16	30	24	42	9	34	15	23

LES CAUSES DE DIFFICULTÉS												
	BS BB/BIM	GCU	GE	GEN	GI	GMC	GMD	GMPP	IF	SGM	TC	INSA
Absence de débouchés	2 2/0		3			1	1			3		10
Inadéquation avec projet pro.	2 2/0		2	1	2	2			2		1	12
Pas d'offre dans secteur géo.	3 3/0	3	8	3	2	4	2	1	2	4	4	36
Salaire insuffisant	1 0/1	1		1	1	3			1		1	9
Discrimination homme / femme							2	1		1		4
Manque d'expérience	5 4/1	4	7	13	7	19	10	5		8	2	80
Autres difficultés		2	3	1	1	3			3			13
Total	13 11/2	10	23	19	13	32	15	7	8	16	8	164

En fond jaune : la principale difficulté

Comme chaque année le problème principal est **le manque d'expérience**. Ce n'est évidemment pas la vraie raison. On peut en revanche identifier deux difficultés pour les chercheurs d'emploi : le manque d'offres dans un secteur d'activité qui se traduit par une concurrence plus élevée entre diplômés et le mauvais positionnement des candidats. Il n'est pas rare que des candidats ayant des projets professionnels peu construits se présentent sur des postes qui ne leur sont pas destinés. Le parcours d'études et notamment les expériences pré-professionnelles ne sont pas en adéquation avec le poste.

Notons que la deuxième cause de difficultés rencontrée est **l'absence d'offre dans le secteur géographique souhaité**. Ceci est à rapprocher de la dernière enquête internationale Universum sur les attentes des étudiants (corroborée par celle du Ba-

romètre étudiant 2007). Comparés au panel « France » (constitué des meilleures Grandes Ecoles), les Insaliens sont davantage en recherche d'un bon équilibre entre vie privée et vie professionnelle. De nombreux jeunes diplômés de l'INSA font de la localisation de leur premier emploi une priorité absolue à la différence des diplômés d'autres écoles.

Les autres critères de positionnement au recrutement vont dans la même direction : privilégier la qualité de vie. Ainsi les Insaliens attachent plus d'importance à la qualité des relations de travail et se positionnent peu par rapport à l'ambition managériale ou au salaire. Ils sont davantage présents sur les problématiques éthiques et sociales. Certes il s'agit de caractéristiques générales qui connaissent des exceptions mais ceci n'est pas étranger au positionnement « salaires » des diplômés de l'INSA dans la revue Challenges de juin 2007.

1.4 Les études complémentaires

18% des jeunes diplômés de la promotion 2006 ont choisi de poursuivre des études soit sensiblement la même proportion d'une année à l'autre.

Alors que l'an dernier, les femmes étaient plus engagées dans la poursuite d'études (22% contre 19%), cette année c'est le contraire : 17% contre 18%.

La répartition est présentée dans les deux tableaux suivants.

LA POURSUITE D'ÉTUDES EN %											
BS BB/BIM	GCU	GE	GEN	GI	GMC	GMD	GMPP	IF	SGM	TC	INSA
44 37 / 56	14	16	15	8	13	21	11	15	29	14	18

En dépit de l'amélioration généralisée des conditions de recrutement, la poursuite d'études reste très élevée en BS (44%), confirmant ainsi que les étudiants de cette filière savent que leur insertion est principalement à bac + 8 et non à bac + 5 comme dans la plupart des autres formations d'ingénieurs.

LE TYPE D'ÉTUDES												
	BS BB/BIM	GCU	GE	GEN	GI	GMC	GMD	GMPP	IF	SGM	TC	INSA
Mastère spécialisé	2 1 / 1	4	3	2	4	8	5	1	5	4	6	44
Master pro (DESS)	1 1/0	2	1	1						2		7
Master recherche	2 0/2		2						3	1		8
Doctorat (Dont CIFRE)	14 (1) 6/8(1)	1	5 (2)	3	1(1)	4(1)	9(6)	1(1)	6(1)	11(1)	1	56
MBA				1			1					2
Autre	1 1/0	3	3			1			1			9

En moyenne, **pour 29% des diplômés, la poursuite d'études est motivée par la situation du marché du travail.** Le faible nombre de réponses à la question ne permet pas une interprétation département par département.

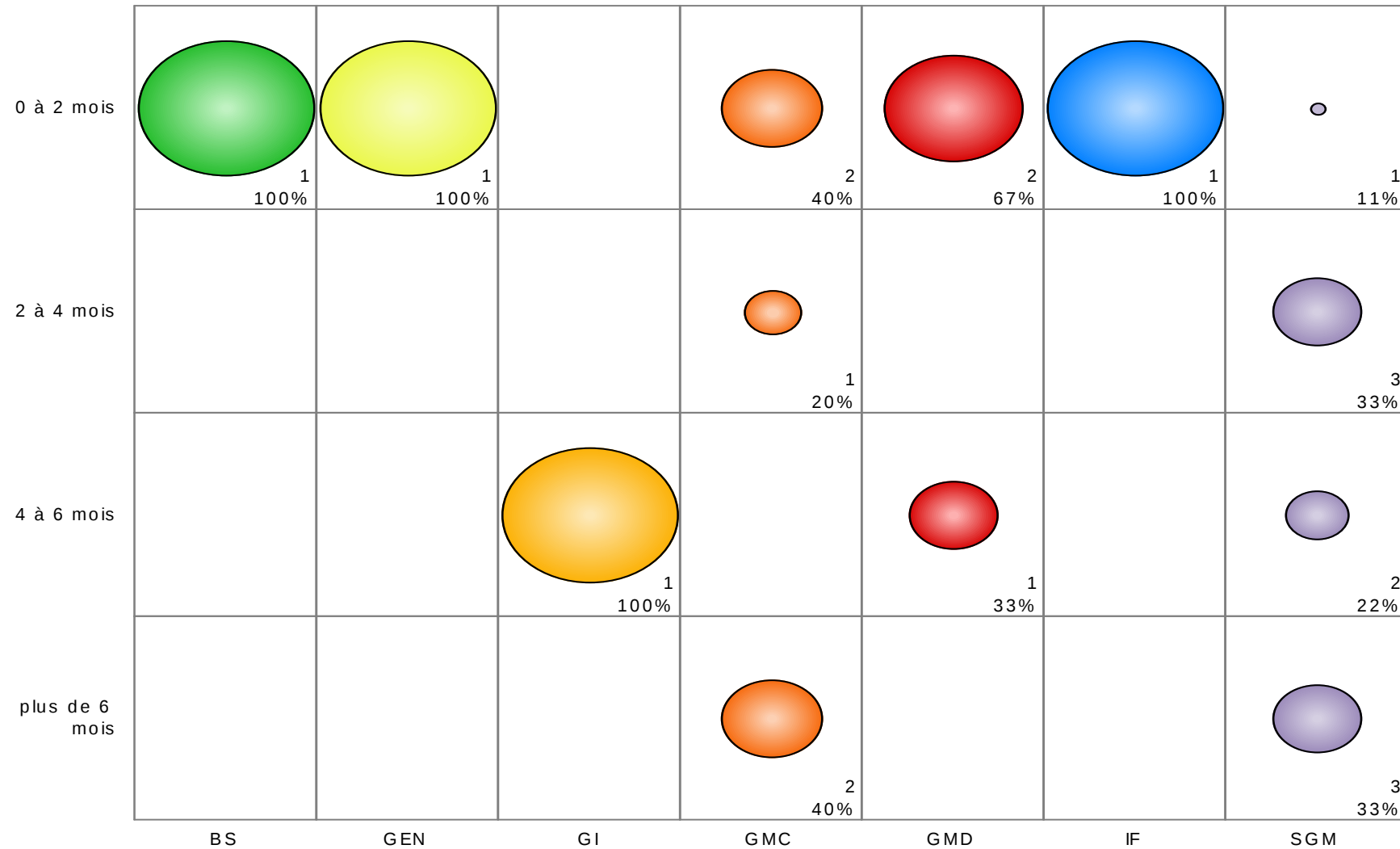
1.5 Les jeunes diplômés en difficulté

L'enquête mesure chaque année le nombre de jeunes diplômés en forte difficulté. L'indicateur retenu est le nombre de diplômés en recherche d'emploi non aboutie au-delà de 6 mois de recherche.

21 réponses correspondent à cet indicateur soit une proportion de **3% du nombre total de diplômés ayant participé à l'enquête** (2,5% lors de la précédente enquête, 8,5% il y a 4 ans).

En page suivante, la répartition par département de ceux qui sont en recherche d'emploi.

DURÉE MOYENNE DE RECHERCHE POUR CEUX QUI SONT ACTUELLEMENT EN RECHERCHE D'EMPLOI
Affichage du nombre d'individus concernés (parmi ceux qui ont répondu à la question)



2 – LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES JEUNES INGÉNIEURS

2.1 La nature du premier emploi

Un premier ensemble de questions porte sur le niveau de satisfaction de l'emploi obtenu.

Le tableau ci-dessous donne une indication sur l'adéquation entre l'emploi et le domaine de formation.

EMPLOI CORRESPONDANT AU DOMAINE DE FORMATION EN %											
BS BB/BIM	GCU	GE	GEN	GI	GMC	GMD	GMPP	IF	SGM	TC	INSA
71 72 / 67	97	81	88	59	71	73	75	92	47	76	77

La correspondance de l'emploi obtenu avec le domaine de la formation est souvent (mais pas exclusivement) liée au marché du travail : là où l'emploi est le plus abondant, les diplômés ne sont pas contraints de se faire recruter hors de leur formation.

Ceux qui disent avoir obtenu un véritable emploi sont 67%, la même proportion que lors de l'interrogation précédente.

CEUX QUI DISENT AVOIR OBTENU UN VERITABLE EMPLOI EN %											
BS BB/BIM	GCU	GE	GEN	GI	GMC	GMD	GMPP	IF	SGM	TC	INSA
57 50 / 80	80	75	74	61	66	59	83	59	66	65	67

Le type de contrat obtenu et le statut sont également révélateurs de la satisfaction professionnelle.

CEUX QUI ONT OBTENU UN CDI EN %											
BS BB/BIM	GCU	GE	GEN	GI	GMC	GMD	GMPP	IF	SGM	TC	INSA
46 33 / 83	93	94	76	86	77	77	83	89	75	95	84

Globalement pour l'INSA, **la proportion de CDI est en augmentation régulière : 84% cette année** (81% pour la promotion 2005 et 73% pour la promotion 2004). La situation consolidée de BS (46%) ne reflète pas la grande disparité au sein de cette filière confirmant si besoin est les difficultés récurrentes de la filière Biochimie.

CEUX QUI ONT OBTENU LE STATUT CADRE (emploi en France) EN %											
BS BB/BIM	GCU	GE	GEN	GI	GMC	GMD	GMPP	IF	SGM	TC	INSA
87 85 / 10	98	98	91	96	98	93	83	95	91	100	96

Le positionnement « cadre » s'améliore cette année (96% au lieu de 94% pour la promo 2005 et 95% pour la promo 2004) malgré l'apparition des contrats CNE.

EMPLOI OBTENU GRACE AU STAGE PRINCIPAL OU AU PFE EN %											
BS BB/BIM	GCU	GE	GEN	GI	GMC	GMD	GMPP	IF	SGM	TC	INSA
46 56 / 17	36	46	35	54	40	29	42	56	44	32	42

Comme les années antérieures, il ne se dégage une explication très évidente sur le rôle des expériences pré-professionnelles dans le recrutement. Tout au plus peut-on considérer que ce rôle n'est pas nul puisqu'il détermine 42% des recrutements.

Un deuxième ensemble de questions permet de savoir où se situent les emplois obtenus.

Le tableau ci-dessous fait la distinction entre emploi public et emploi privé largement dominant.

TYPE D'EMPLOYEUR ↓		BS BB/BIM	GCU	GE	GEN	GI	GMC	GMD	GMPP	IF	SGM	TC	INSA
Entreprise privée	Nb	17 13/4	54	58	30	53	66	45	12	71	31	39	476
	%	71	92	91	88	95	90	92	100	93	97	95	92
Libéral / création d'entreprise				1						2			3
Entreprise publique			3	5	3		4	2		2	1	1	21
Établissement enseignement - recherche		7 5/2	1					2		1			11
Autre type					1	1	2						4

Le graphique de la page suivante présente la distribution des emplois par taille d'entreprise.

48% des diplômés sont recrutés par des organismes dont l'effectif est supérieur à 2000 personnes, une proportion constante par rapport à l'année précédente.

22% sont recrutés dans des organismes entre 20 et 250 personnes.

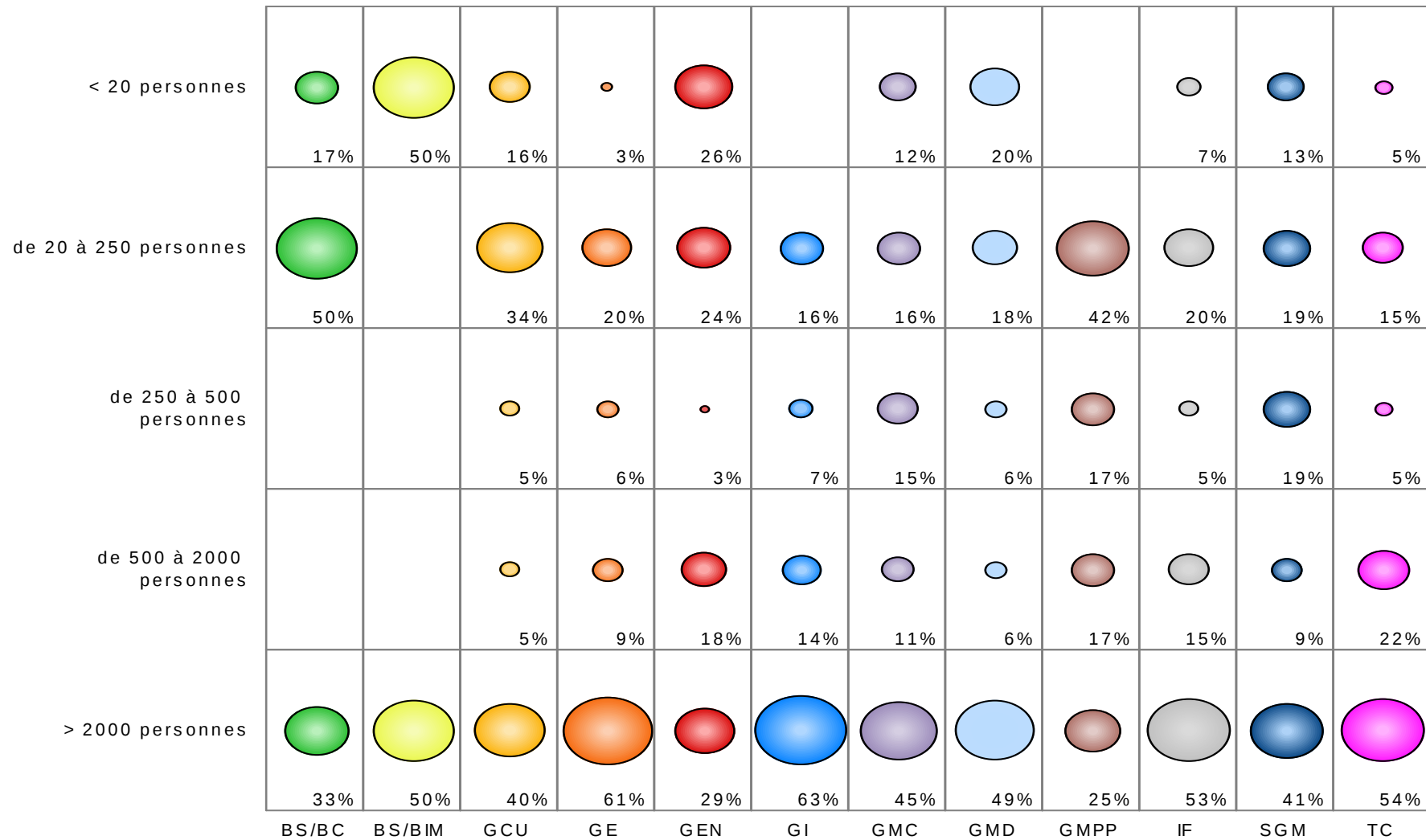
La très petite entreprise représente 11% de ceux qui ont trouvé un emploi.

Les filières dont les diplômés vont dans les entreprises les plus petites (moins de 500 salariés) sont :

- BS pour sa composante BB (67%)
- GMPP (59%)
- GCU (55%)

Inversement les diplômés de GI sont – comme les années précédentes - les plus nombreux à aller dans les grandes entreprises (63% dans des entreprises de plus de 2000 salariés) suivis par ceux de GE (61%).

LA TAILLE DES ORGANISMES RECRUTEURS



La localisation des emplois (hors VIE) est présentée ci-dessous :

LOCALISATION PREMIER EMPLOI →	ETRANGER		FRANCE		
			Rhône Alpes	Région parisienne	Autres
BS	6	26%	7	4	6
GCU	5	8%	34	8	12
GE	2	3%	27	16	19
GEN	-	-	13	14	7
GI	6	11%	23	20	6
GMC	14	19%	28	12	19
GMD	7	15%	20	2	19
GMPP	-	-	4	3	5
IF	10	13%	34	26	6
SGM	9	28%	12	4	7
TC	8	20%	16	16	1
INSA	67	13%	48%	28%	24%

Les données en pourcentage de la colonne "étranger" correspondent à des valeurs faibles et donc susceptibles de variations importantes d'une année à l'autre dans chaque département. Dans les colonnes « France », les pourcentages de la dernière ligne (fond jaune) sont calculés sur le seul total « France »

Les emplois à l'étranger (hors volontariat international) sont stables par rapport à la dernière interrogation (13% au lieu de 12%).

De grandes disparités se rencontrent entre les départements. Les filières les plus tournées vers l'expatriation sont BS (26%) et SGM (28%). Rappelons que ce sont les deux filières dont les diplômés sont le plus engagés dans des poursuites d'études. Celles qui n'ont aucun diplômé à l'étranger sont GEN et GMPP. Pour ce qui est de la plasturgie, la situation est très différente de l'INSA de Strasbourg où 20% des diplômés de la filière sont en poste à l'étranger.

En répartissant les diplômés par nationalité, on constate que seulement **10% des Français**, 11% des Africains et 17% des Asiatiques **travaillent hors de France**.

100% des diplômés originaires d'Amérique latine, 50% des Européens de l'Union Européenne (hormis les Français) et 60% des Européens issus des pays hors UE ne travaillent pas en France.

Les diplômés travaillant à l'étranger se répartissent ainsi : Union Européenne (62%), reste de l'Europe (11%), USA-Canada (8%), Amérique latine (8%), Asie-Océanie (6%) et Afrique (6%).

Sous l'effet conjugué d'une croissance plus forte et d'une évolution démographique défavorable, l'Union Européenne semble avoir un pouvoir d'attraction sur les jeunes diplômés.

L'attractivité de Rhône-Alpes est désormais avérée : cette localisation représente aujourd'hui près de la moitié des destinations de travail « France » soit 48% (44,5% pour la promotion 2005, 43% pour la promotion 2004 et 42% pour la promotion 2003). Comme les enquêtes sur les attentes des étudiants (signalées en page 10) le laissent entendre, le dynamisme régional n'est pas la seule explication de cette tendance lourde.

La répartition par secteur d'activité est proposée ci-après, globalisée pour l'ensemble des diplômés. Dans une partie annexe les données sont éclatées par département.

La dispersion des secteurs est habituelle, évidemment liée à la diversité des filières du cycle ingénieur mais aussi au caractère généraliste de chacune d'entre elles.

Répartition des emplois par secteur d'activité	NOMBRE	
Aéronautique, espace	20	
Automobile et autres matériels de transport terrestre	32	6%
Bâtiment, travaux publics	82	16%
Construction mécanique	9	
Chimie	5	
Cosmétologie, pharmacie	12	
Fluides, énergie, environnement	65	13%
Ind. agroalimentaires	5	
Matériels électriques, électroniques et informatiques	33	6%
Matériaux, métallurgie	16	
Autres secteurs industriels	33	
Banques, assurances	10	
Commerce, distribution	8	
Etablissements hospitaliers	3	
Etudes et conseil	45	9%
Informatique, SSII	87	17%
Télécommunications (services)	24	
Transport et logistique	3	
Fonction publique d'Etat	4	
Collectivités territoriales	2	
Organismes internationaux, ONG	1	
Autres services	19	
Total	518	100%

La représentativité des secteurs évolue sous l'effet de la conjoncture.

L'informatique / SSII et le BTP confortent leurs positions de même que l'activité Etudes et conseil.

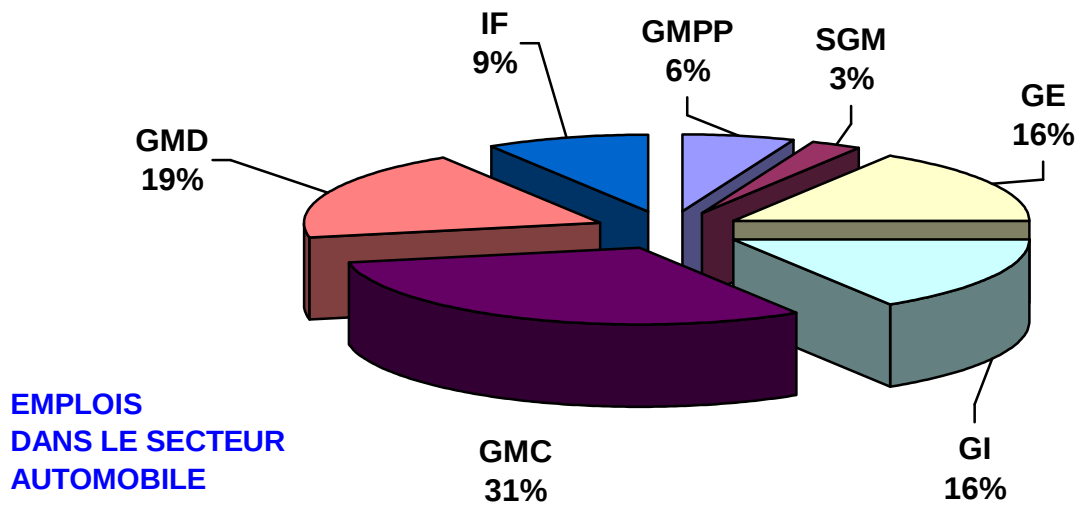
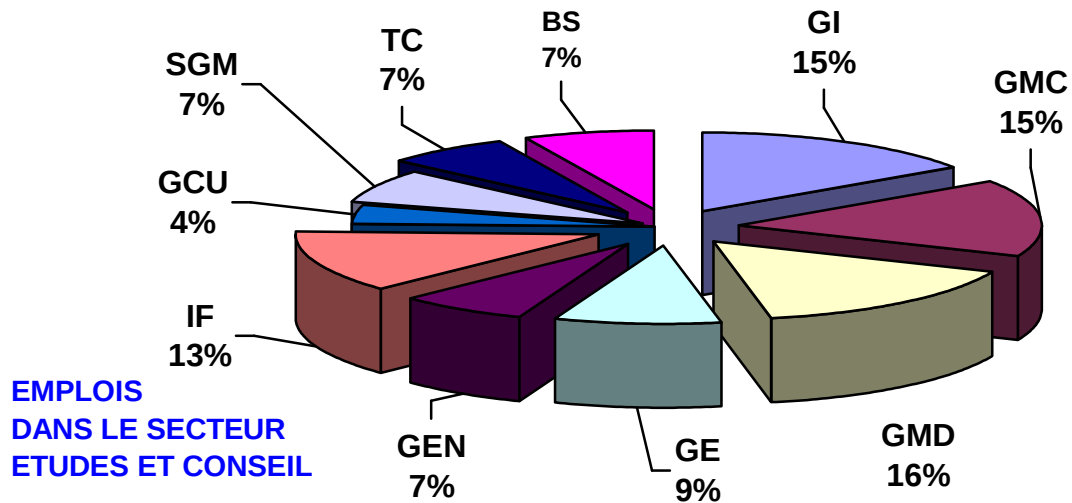
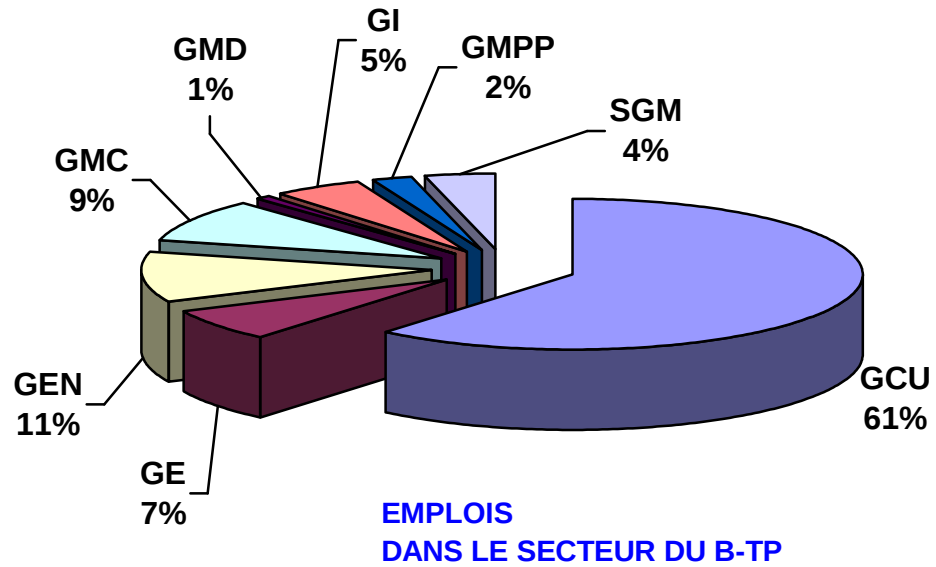
Le secteur automobile généralement bien représenté dans ce type d'étude régresse de 11% à 6% par suite de la dégradation des ventes des deux grands constructeurs nationaux.

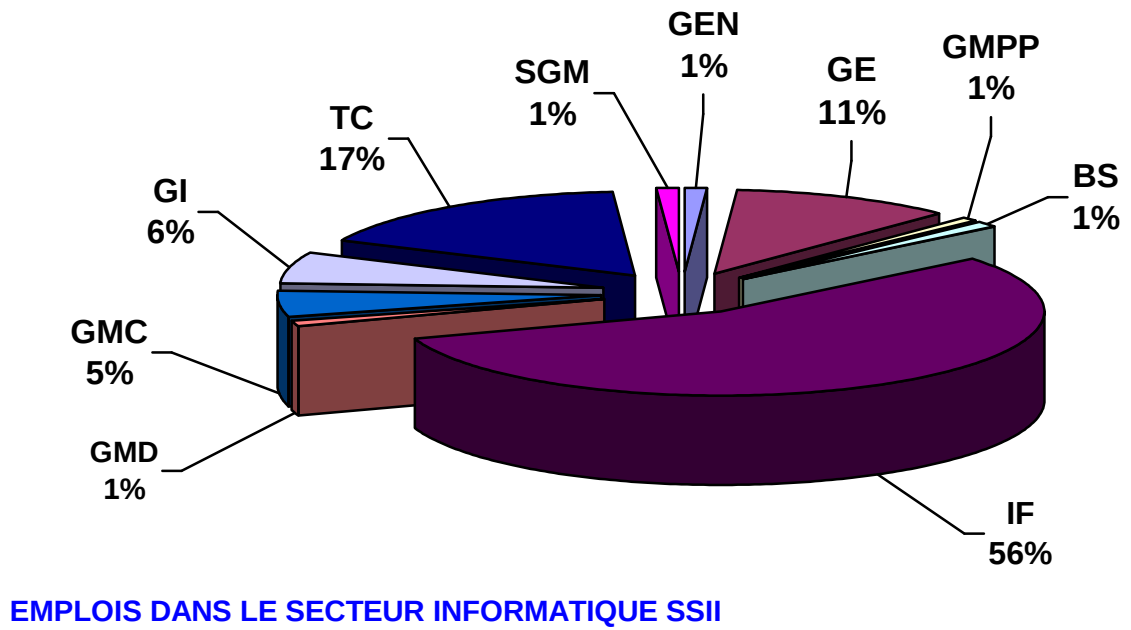
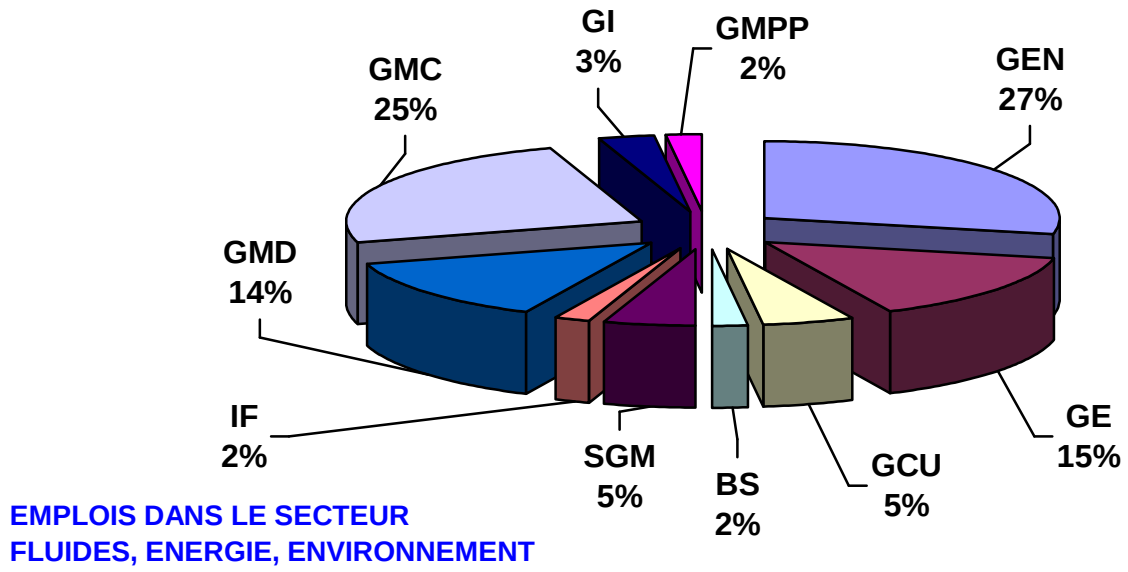
La situation du secteur « fluides, énergie, environnement » doit être regardée avec une certaine attention : la bonne santé des domaines « fluides-énergie » cache la dégradation des emplois dans l'environnement.

L'aéronautique et l'espace progressent mais pas autant que l'état des carnets de commandes le permettraient du fait des réorganisations du secteur (fusions, reengineering chez les donneurs d'ordres comme chez les sous-traitants).

De façon générale, les analystes voient « un retour de l'industrie ».

Enfin, en dehors de quelques positions fortes, la dispersion sectorielle est une constante du placement de l'INSA de Lyon.





Nous proposons ci-dessous une répartition par fonction et/ou métier des diplômés.
La présentation par département figure en annexe.

LES MÉTIERS DES JEUNES DIPLÔMÉS*			
Etudes et recherche	Ing. de recherche	21	39 % →
	Ing. Aménagement (urbain et territoire)	1	
	Ing. de bureau d'études	91	
	Ing. essais, mesures, tests	5	
	Ing. études et développement	85	
Production	Ing. de chantier	29	10,5 % ↓
	Ing. de production	15	
	Ing. industrialisation et méthodes	11	
Autres fonctions d'ingénieur (hors informatique)	Ing. veille documentaire et technologique	1	16 % ↑
	Ing. logistique	11	
	Ing. maintenance	6	
	Ing. projet	48	
	Ing. qualité	11	
	Ing. environnement	5	
Fonctions Informatiques et connexes	Ing. logiciel	25	10,5 % ↑
	Ing. réseaux	4	
	Ing. systèmes	6	
	Ing. systèmes d'information	17	
	Ing. d'exploitation	2	
Commerce-marketing	Ing. d'affaires	16	7,5 % ↓
	Ing. technico-commercial	11	
	Chef de produit (ou assistant)	6	
	Ing. achats	6	
Consulting	Consultant	52	11,5 % ↓
	Ing. conseil, expert	8	
Enseignement recherche	Chercheur	4	1 % ↑
	Enseignant du primaire ou secondaire	1	
Autres	Fonctions de management	1	
	Autres métiers	20	



Les flèches sur la dernière colonne indiquent l'évolution par rapport à la précédente interrogation

(*) Ce tableau ne comptabilise pas les doctorants (dont les CIFRE) qu'il faudrait réintroduire pour avoir une vision plus exacte de l'emploi

La fonction **études et recherche** est toujours le principal débouché des ingénieurs débutants, stable par rapport à l'année précédente.

Les fonctions informatiques sont les seules à progresser notablement d'une année sur l'autre.

2.2 Les revenus

Le premier tableau présente les données principales de la promotion 2006. Le second compare les revenus médians des 5 dernières promotions.

Départements ↓	LES REVENUS ANNUELS DU PREMIER EMPLOI en k€			
	MOYENNE	MEDIANE	QUARTILES	
			1er	3ème
BS (BB/BIM)	28 (28/28)	29 (30/27)	24 (24/26)	32 (32/32)
GCU	32	31	29	34
GE	33	32	31	34
GEN	30	30	28	32
GI	33	33	30	35
GMC	33	32	30	35
GMD	31	31	29	33
GMPP	30	30	30	31
IF	33	33	28	37
SGM	33	33	30	35
TC	33	34	30	35
INSA	32	32	29	35

Les quartiles : les revenus d'une population sont classés dans l'ordre croissant et divisés en quarts. Exemple de GCU : un quart des revenus sont inférieurs à 29k€ (1^{er} quartile), un quart sont compris entre 29k€ et 31k€ (2^{ème} quartile), un quart sont compris entre 31k€ et 34k€ (3^{ème} quartile), un quart sont supérieurs à 34k€ (4^{ème} quartile).

Départements ↓	MEDIANE DES REVENUS DU PREMIER EMPLOI				
	PROMO 2006	PROMO 2005	PROMO 2004	PROMO 2003	PROMO 2002
BS	29	30	27	26	30
GCU	31	31	30	29	29
GE	32	30	31	31	30
GEN	30	29	30	28	28
GI	33	34	31	30	30
GMC	32	32	31	30	30
GMD	31	31	30	32	29,5
GMPP	30	31			
IF	33	31	29	30	30
SGM	33	32	30	30	29
TC	34	32	34	31	32
INSA	32	31	30	30	29

En blanc sur bleu les valeurs les plus élevées, en grisé les plus basses

Les revenus du premier emploi évoluent mais sur un rythme modéré. En observant le tableau comparatif des promotions 2002 à 2006, on constate que seuls quelques départements connaissent une croissance régulière.

Elle ne reflète cependant pas la croissance globale des revenus des diplômés des Grandes Ecoles telle qu'elle peut être observée dans l'enquête de juin 2007 de la revue Challenges.

En comparant l'INSA de Lyon aux écoles proches à recrutement post-bac (INSA et UT), notre établissement est en tête avec l'INSA de Strasbourg. Le tableau INSA-UT est en annexe, il permettra à ceux qui le souhaitent une analyse plus fine par grand domaine de formation.

Les diplômés passés par la formation continue (DUT+3) ont une rémunération médiane de 37k€ ce qui semble valoriser l'expérience professionnelle antérieure.

L'analyse croisée de l'origine des étudiants entrés à l'INSA* avec la rémunération obtenue ne donne aucune constante significative. D'une année à l'autre, les résultats varient dans toutes les directions sans explication.

Nous vous présentons ci-après les revenus médians de la promotion 2005 par métier tous départements confondus. Ce tableau intéresse plus particulièrement les nouveaux ou futurs diplômés en recherche d'emploi. Cette information est donnée à titre indicatif car elle ne tient pas compte des autres paramètres (localisation, taille de l'entreprise, secteur d'activité...).

(*) Diplôme d'entrée

REVENUS MEDIANES DU PREMIER EMPLOI en k€		
Etudes et recherche	Ing. de recherche	31
	Ing. Aménagement (urbain et territoire)	30
	Ing. de bureau d'études	30
	Ing. essais, mesures, tests	33
	Ing. études et développement	32
Production	Ing. de chantier	34
	Ing. de production	32
	Ing. industrialisation et méthodes	30
Autres fonctions d'ingénieur (hors informatique)	Ing. veille documentaire et technologique	Ns*
	Ing. maintenance	33
	Ing. logistique	33
	Ing. projet	34
	Ing. qualité	32
	Ing. environnement	28
Fonctions informatiques	Ing. logiciel	30
	Ing. réseaux	33
	Ing. systèmes	35
	Ing. systèmes d'information	32
	Ing. d'exploitation	36
Commerce et marketing	Ing. d'affaires	32
	Ing. technico-commercial	33
	Marketing (Chef de produit...)	28
	Ing. achats	36
Consulting	Consultant	34
	Ing. conseil, expert	32
Autre	Chercheur	24

(*) Non significatif

L'écart de rémunération province / région parisienne redevient significatif. En revenus médians : 30k€ pour Rhône-Alpes, 31k€ pour la province hors R-A, 34k€ pour la région parisienne. Ceci explique en partie le positionnement de l'INSA par rapport à d'autres écoles dont les diplômés sont plus nombreux à travailler en région parisienne.

La différence France / étranger existe également, les revenus obtenus dans les autres grands pays européens et en Asie étant significativement supérieurs aux revenus obtenus en France.

Comme chaque année, on observe une progressivité régulière des revenus en fonction de la taille de l'entreprise : 30k€ (<250 salariés), 31k€ (de 250 à 500 salariés), 33k€ (de 500 à 2000 salariés) et 33k€ (>2000 salariés).

ANNEXES

- 1. La distinction hommes /femmes***
- 2. la fiche détaillée de chaque département***
- 3. Le tableau de bord INSA-UT***

La distinction hommes /femmes

La distinction hommes / femmes fait depuis l'an dernier l'objet d'un traitement séparé. Sur ce terrain où les idées préconçues – d'où qu'elles viennent – sont légion, il n'est pas inutile de disposer de données factuelles.

Voici ce que nous constatons sur les principaux paramètres du placement des diplômés.

	TAUX D'ACTIVITÉ			
	PROMO 2006	PROMO 2005	PROMO 2004	PROMO 2003
INSA	83	80	81	82
INSA / HOMMES	83	81	82	84
INSA / FEMMES	84	78	77	77

La différence H/F sur le taux d'activité semble résorbée.

Cependant les choix d'études varient fortement : parmi ceux qui font des études après leur diplôme d'ingénieur, 47% d'hommes et **61% de femmes suivent des formations conduisant aux métiers de la recherche** (master recherche, doctorat, CIFRE).

PROMOTION →	TAUX DE RÉUSSITE DANS LA RECHERCHE D'EMPLOI EN %					
	2006	2005	2004	2003	2002	2001
INSA	97	93	87	88	68	90
INSA / HOMMES	97	93	87	90	71	88.5
INSA / FEMMES	97	93	87	81	61	93

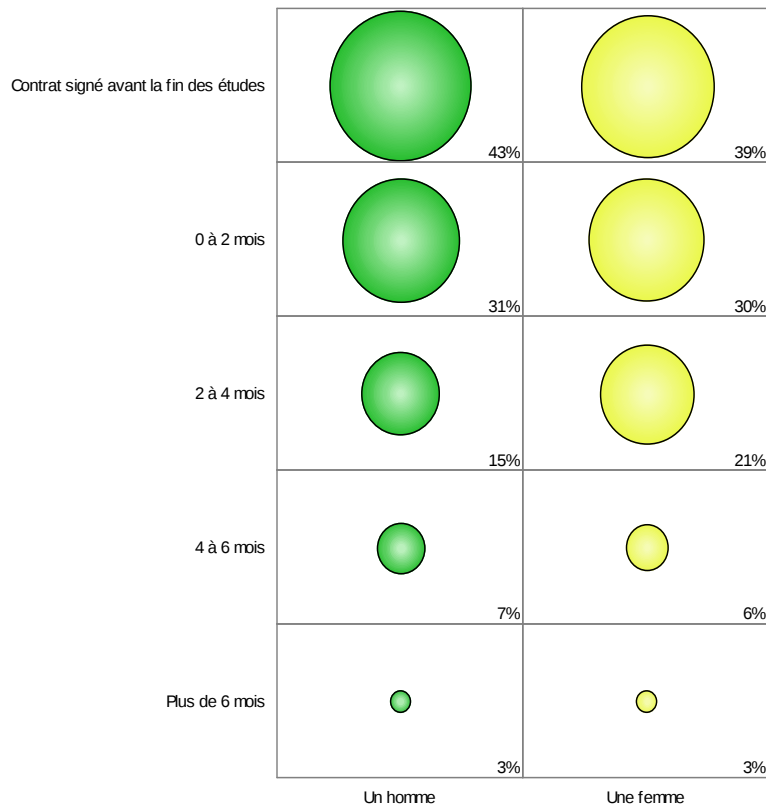
Le taux de réussite dans la recherche d'emploi constitue avec les salaires le meilleur indicateur des inégalités. Depuis 3 ans, il y a **un parallélisme parfait entre les populations hommes et femmes**.

La durée de recherche d'emploi est également intéressante à observer.

PROMOTION →	DURÉE DE RECHERCHE D'EMPLOI EN MOYENNE PONDÉRÉE (EN MOIS)				
	2006	2005	2004	2003	2002
INSA	1,5	1,7	2,6	3,4	2,9
INSA / HOMMES	1,4	1,7	2,6	3,5	2,8
INSA / FEMMES	1,5	1,7	2,6	3,3	3

Les différences sont très faibles et, sans doute, peu liées à des discriminations. La moyenne pondérée était identique les deux années précédentes.

En page suivante, la représentation graphique de la durée de recherche d'emploi de la dernière promotion sortie.



Si l'on compare la rapidité de placement (durée de recherche inférieure à 4 mois), la situation est identique pour la promotion 2006 soit 89% d'hommes et 90% de femmes. Pour la promotion 2005, les hommes étaient dans une meilleure situation que les femmes : 87% placés en moins de 4 mois (83% de femmes).

Regardons pour finir les salaires débutants.

LES REVENUS ANNUELS DU PREMIER EMPLOI en k€				
	MOYENNE	MEDIANE	QUARTILES	
			1er	3ème
Hommes	33	32	30	35
Femmes	31	31	28	34
INSA	32	32	32	31

EVOLUTION DE LA MÉDIANE DES REVENUS DU PREMIER EMPLOI					
	PROMO 2006	PROMO 2005	PROMO 2004	PROMO 2003	PROMO 2002
Hommes	32	31	31	30	30
Femmes	31	31	30	30	29
INSA	31	30	30	29	30

La moyenne montre un écart plus important que la médiane au détriment des femmes. Les écarts - comme le montrent les quartiles - sont aux extrêmes. Ceci indique des revenus dispersés et s'explique par les choix masculins d'aller vers les emplois les plus rémunérateurs (banque, conseil, fonction achats) et par les choix féminins de privilégier le projet professionnel (en l'occurrence l'activité peu rémunératrice de chercheur) plutôt que le gain financier.

Ceci n'a qu'une influence « à la marge » : pour l'immense majorité des diplômés, les revenus hommes / femmes sont identiques.

En conclusion, il semble comme les années précédentes que l'on ne puisse parler de véritable discrimination au recrutement. Ceci n'empêche pas les différences de se creuser au cours de la vie professionnelle.

Biosciences – BS*

	BS BB / BIM	INSA
Taux d'activité	58% 67% / 44%	83%
Poursuite d'études	44% 37% / 56%	18%
Taux de réussite dans la recherche d'emploi	96% 94% / 100%	97%
Durée moyenne de recherche d'emploi	1,8 mois 2 m / 1 m	1,5 mois
Difficultés dans la recherche d'emploi	29% 33% / 17%	23%
CDI	46% 33% / 83%	84%
Statut cadre (emploi en France)	87% 85% / 100%	96%
Premier emploi à l'étranger	26% 28% / 20%	13%
Emploi en Rhône-Alpes (proportion de France)	41% 54% / -	48%
Emploi dans grande entreprise (> 2000 salariés)	38% 33% / 50%	48%
Revenus du premier emploi / médiane	29k€ 30k€ / 27k€	32k€
Premier quartile	24,5k€ 24k€ / 26k€	29k€
Troisième quartile	32k€ 32k€ / 32k€	35k€

(*) Le faible nombre de réponses dans chacune des 2 filières du département affaiblit la fiabilité statistique des résultats

Secteur d'activité de l'organisme employeur

Cosmétologie, Pharmacie	10
Fluides, énergie, environnement	1
Ind. agroalimentaires	1
Autres secteurs industriels	3
Etablissements hospitaliers	1
Etudes et conseil	3

Informatique, SSII	1
Fonction publique d'Etat	1
Autres activités de services	3

Fonction dominante

Ing. de recherche	3
Ing. de bureau d'études	3
Ing. études et développement	5
Ing. documentation et veille techno.	1
Ing. qualité	3
Chef de produit (ou assistant)	1
Consultant	3
Chercheur	3
Autres métiers	2

Organismes employeurs*

AdequateSystems	German Cancer Research Center
ALCIMED	GSF-Forschungszentrum
BIOMERIEUX	IEC
BIOM'UP	IMMUNID TECHNOLOGIES
CEA	KHORIONYX
Center for Biofilm Engineering	MERIAL
Clin Data Management	QUINTILES
CNRS	ROYAL BOURBON INDUSTRIES
CNRS IN2P3	SORDALAB
CTS Roumanie	Université Paris VI
EXELIANCE	VOISIN Consulting (2)

() Entre parenthèses : nombre d'ingénieurs recrutés (si supérieur à 1).*

Organismes d'accueil pour les contrats CIFRE

CREATIS

Les libres commentaires des ingénieurs

- La situation du marché de l'emploi ne me semble pas très favorable pour les étudiants de BS qui ont du mal à trouver des opportunités en entreprise.
- Je suis en thèse uniquement parce que les postes qui m'intéressent en biologie exigent un doctorat.

- Les débouchés en sortie de département doivent être clarifiés et le contenu pédagogique adapté en conséquence. Les rapports avec les entreprises doivent être multipliés. Des possibilités de cours dans d'autres départements doivent être facilitées (GI).
- Merci l'INSA pour ces 5 années passées ensemble et pour la richesse de ces études malgré leurs difficultés !
- La formation Biosciences doit être plus orientée ingénierie et application industrielle du moment.

Génie civil et urbanisme – GCU

	GCU	INSA
Taux d'activité	86%	83%
Poursuite d'études	14%	18%
Taux de réussite dans la recherche d'emploi	100%	97%
Durée moyenne de recherche d'emploi	0,6 mois	1,5 mois
Difficultés dans la recherche d'emploi	12%	23%
CDI	93%	84%
Statut cadre (emploi en France)	98%	96%
Premier emploi à l'étranger	8%	13%
Emploi en Rhône-Alpes (proportion de France)	63%	48%
Emploi dans grande entreprise (> 2000 salariés)	40%	48%
Revenus du premier emploi / médiane	31k€	32k€
Premier quartile	29k€	29k€
Troisième quartile	34k€	35k€

Secteur d'activité de l'organisme employeur

Bâtiment, travaux publics	50
Chimie	1
Fluides, énergie, environnement	3
Etudes et conseil	2
Fonction publique d'Etat	1
Autres activités de service	1

Fonction dominante

Ing. Aménagement (urbain et territoire)	1
Ing. de bureau d'études	21
Ing. études et développement	2
Ing. de chantier	19
Ing. industrialisation et méthodes	1
Ing. de production	2
Ing. projet	5
Ing. d'affaires	3
Consultant	1
Ing. conseil, expert	1
Chercheur	1
Autres métiers	2

Organismes employeurs*

AEFE	GTS (Groupe NGE)
ARCADIS	GUINTOLI
ARCHIGROUP	INECO TIFSA (Espagne)
AREA	INGEDIA Facilitateur
ARP	JEAN MULLER International
ATELIER 4+	LEON GROSSE (5)
BATIGERE	MAIA SONNIER
BAUDIN CHATEAUNEUF	MPH
BETEREM	OPAC de Paris
BETURE infrastructure	PERTUY CONSTRUCTION
BUREAU VERITAS (4)	(BOUYGUES)
CAMPENON BERNARD	PROCOBAT
CARDEM / GROUPE EUROVIA	RBE (Rolland Bureau d'Etudes)
CARI	SCE
CETE Ingénierie	SCETAUROUTE
CSTB	Schlaich Bergemann und Partner
DACQUIN	SCHLUMBERGER
DIDIER PIERRON - DPI	SCREG
EDF	SETHY - Filiale EUROVIA
EMCT ROMANIA	SITETUDES
ETAMINE	SOCOTEC (2)
FREYSSINET	STI
GES	TECHNIP
GFC CONSTRUCTION (2)	VPRM
GTM	

(*) Entre parenthèses : nombre d'ingénieurs recrutés (si supérieur à 1).

Organismes d'accueil pour le volontariat international

TSO	Ministère des Affaires étrangères
-----	-----------------------------------

Les libres commentaires des ingénieurs

- Je pense que le stage de 5^e année devrait être de plus longue durée et placé en fin de cinquième année comme c'est le cas dans d'autres départements. Un module « techniques de recherche d'emplois » ainsi qu'un module « développement personnel » devraient, à mon sens, être mis en place. En effet, la plupart des étudiants de GCU n'ont pas de difficultés majeures pour trouver un emploi grâce à un contexte économique favorable (bâtiment/TP) mais nous ne sommes pas pour autant bien préparés à cela.
- Aucune difficulté à trouver un poste en conduite de travaux que ce soit dans le bâtiment ou les travaux publics. J'ai commencé mes recherches en Mars 2006, j'avais 5 propositions en Mai 2006. Il faut faire connaître l'INSA Département GCU aux entreprises de travaux publics, cela peut intéresser certains étudiants.

- Ingénieur = droit de travailler plus, d'avoir beaucoup de responsabilités pour un salaire non équivalent à notre engagement. Et même les ingénieurs qui gagnent beaucoup n'ont plus le temps de vivre. On s'est fait roulés en pensant qu'on aurait 3000€ net/mois à la sortie. Reste à devenir fonctionnaire ou à jouer de la guitare dans le métro.
- Je continue mes études d'architecture après le double cursus ingénieur-architecte. La situation de l'emploi m'a incité à poursuivre mes études car elle me garantit de trouver un travail dans l'ingénierie.
- Le premier emploi est toujours le plus difficile : adaptation, prise de responsabilités et parfois de risques, adéquation avec l'équipe... font que, sans des nerfs solides et un moral d'acier, un premier emploi ne dure pas.

Génie électrique – GE

	GE	INSA
Taux d'activité	86%	83%
Poursuite d'études	16%	18%
Taux de réussite dans la recherche d'emploi	99%	97%
Durée moyenne de recherche d'emploi	1,5 mois	1,5 mois
Difficultés dans la recherche d'emploi	25%	23%
CDI	94%	84%
Statut cadre (emploi en France)	98%	96%
Premier emploi à l'étranger	3%	13%
Emploi en Rhône-Alpes (proportion de France)	44%	48%
Emploi dans grande entreprise (> 2000 salariés)	61%	48%
Revenus du premier emploi / médiane	32k€	32k€
Premier quartile	31k€	29k€
Troisième quartile	34k€	35k€

Secteur d'activité de l'organisme employeur

Aéronautique, espace	5
Automobile et autres matériels de transport terrestre	5
Bâtiment, travaux publics	6
Chimie	1
Fluides, énergie, environnement	10
Ind. agroalimentaires	1
Matériels électriques, électroniques, informatiques	14
Matériaux, métallurgie	1
Autres secteurs industriels	2
Etudes et conseil	4
Informatique, SSII	10
Télécommunications (services)	2
Transport et logistique	1
Autres activités de service	2

Fonction dominante

Ing. de recherche	2
Ing. de bureau d'études	17
Ing. essais, mesures, tests	1
Ing. études et développement	13
Ing. de chantier	1
Ing. de production	1
Ing. logistique	1
Ing. maintenance	1
Ing. projet	6
Ing. logiciel	3
Ing. d'exploitation	1
Ing. d'affaires	5
Ing. technico-commercial	1
Consultant	7
Ing. conseil, expert	2
Autres métiers	2

Organismes employeurs*

ABB (2)	GTIE TRANSPORT
ABYLSSEN	INNOVATEAM
ACCENTURE	IOSIS
ADENEO	KEOLIS
ALLIANCE SERVICES +	LBL-BRENTA-CD
ALSTOM POWER	MICHELIN
ALSTOM TRANSPORT	N2T
ALTEN (3)	ORANGE BUSINESS SERVICES
AMADEUS	PHIBOR
ARC Informatique	PORTESCAP
AREVA NP GmbH	RTE
ASSYSTEM	SAFRAN
ASTEEL Electronique	SAGEM Communication
ASTEK	SCHNEIDER
ATLANTIC	SCHNEIDER ELECTRIC
BERTIN Services Aerospace	SEGULA
BETEREM	SILICOMP
CEGELEC (2)	SNCF
CIRA CONCEPT	SODIELEC
COFRAMI (3)	ST MICROELECTRONICS
COLAS - SPAC	ST Microelectronics (2)
CONVERTEAM	TECBAN systems
COURBON	TEXAS INSTRUMENT
DANONE Water	THALES AVIONICS
DOREMI	THALES SERVICES
EDF (3)	UNILOG LOGICA CMG
FERRAZ SHAWMUT	VOLVO IT
GFI consulting	

(*) Entre parenthèses : nombre d'ingénieurs recrutés (si supérieur à 1).

Organismes d'accueil pour le volontariat international

ALSTOM (4)
SAGEM Défense et sécurité

AREVA
SAGEM Avionics

Organismes d'accueil pour les contrats CIFRE

SCHNEIDER ELECTRIC

France TELECOM

Les libres commentaires des ingénieurs

- Les PFE en entreprises constituent un véritable tremplin pour le premier emploi. Il est primordial que les élèves aient un maximum d'expériences, de contacts avec des industriels.

Bien que de grande qualité, l'enseignement de l'INSA (et peut-être particulièrement de GE) souffre d'un manque d'enseignants «industriels». Trop d'enseignants sont chercheurs et il est important de favoriser les contacts industriels dans les amphithéâtres.

- Ayant pu faire mon cursus grâce à la filière DUT+3 GE, je ne saurais remercier assez l'INSA de m'avoir permis de réaliser un objectif datant de la fin de mes premières études. Dommage que cette filière ne soit pas plus promue, la faisant périliter.

- J'ai pu accédé à un VIE très intéressant et de haut niveau technique. De plus, il prend place à New York ce qui me permet de parfaire mon anglais.

- Je trouve que l' INSA (GE) ne prépare pas suffisamment le "Projet Professionnel".

- Je suis actuellement dans une société de service mais je trouve que c'est de l'exploitation.

Le salaire est 15 à 30% inférieur et les avantages sont quasi nuls. Les évolutions sont aussi nulles, augmentation de 15 % en 10 ans !

Génie énergétique et environnement - GEN

	GEN	INSA
Taux d'activité	81%	83%
Poursuite d'études	15%	18%
Taux de réussite dans la recherche d'emploi	100%	97%
Durée moyenne de recherche d'emploi	2,1 mois	1,5 mois
Difficultés dans la recherche d'emploi	44%	23%
CDI	76%	84%
Statut cadre (emploi en France)	91%	96%
Premier emploi à l'étranger	-	13%
Emploi en Rhône-Alpes (proportion de France)	38%	48%
Emploi dans grande entreprise (> 2000 salariés)	29%	48%
Revenus du premier emploi / médiane	30k€	32k€
Premier quartile	28k€	29k€
Troisième quartile	32k€	35k€

Secteur d'activité de l'organisme employeur

Bâtiment, travaux publics	9
Fluides, énergie, environnement	19
Matériels électriques, électroniques, informatiques	1
Autres secteurs industriels	1
Etudes et conseil	3
Informatique, SSII	1

Fonction dominante

Ing. recherche	2
Ing. de bureau d'études	12
Ing. études et développement	3
Ing. environnement	4
Ing. projet	3
Ing. systèmes d'information	1
Ing. d'affaires	2
Ing. technico-commercial	1
Ing. achats	1
Consultant	1
Ing. conseil, expert	3
Autre métier	1

Organismes employeurs*

AD ENVIRONNEMENT	ETAMINE
ADEME	EZ TRANSFERT
ALCIMED	Fédération Française du Bâtiment
ALTRAN (2)	GEA HAPPEL FRANCE
AREVA	GIRUS
AUBERGER FAVRE	GYPSUM PLACO
AXIMA	Habitat et Territoires Conseil
BET RUBIN et VARREON	ITEE Fluides
Cabinet EURYECE	MUREX
CADET International	OTH Conseil
CRISTOPIA Energy Systems	POUGET Consultants
CSTB	RFR éléments
DCNS	SAUR
EDF	SCHNEIDER ELECTRIC (2)
ELYO SUEZ ENERGIE SERVICE	SETEC
ENERGY 21	SIBAT

() Entre parenthèses : nombre d'ingénieurs recrutés (si supérieur à 1).*

Organismes d'accueil pour le volontariat international

Union Européenne (programme jeunesse / SVE)
GAZ DE FRANCE

Les libres commentaires des ingénieurs

- Il serait intéressant que le département de GEN développe plus de relations, de partenariats avec le monde industriel (Ex : PFE en industries comme le font d'autres départements tels que GE ou IF).
- Le mastère que je réalise est financé (coût de formation + bourse) par Gaz de France, entreprise avec laquelle j'ai déjà signé pour un CDI.
- Travailler pour une société de services est un très bon moyen d'approfondir des domaines non vus lors de sa formation. C'est un bon moyen d'enrichir son CV et d'acquérir de l'expérience. Mais je ne pense pas faire ce métier toute ma vie.

Génie industriel – GI

	GI	INSA
Taux d'activité	92%	83%
Poursuite d'études	8%	18%
Taux de réussite dans la recherche d'emploi	98%	97%
Durée moyenne de recherche d'emploi	1 mois	1,5 mois
Difficultés dans la recherche d'emploi	16%	23%
CDI	86%	84%
Statut cadre (emploi en France)	96%	96%
Premier emploi à l'étranger	11%	13%
Emploi en Rhône-Alpes (proportion de France)	47%	48%
Emploi dans grande entreprise (> 2000 salariés)	63%	48%
Revenus du premier emploi / médiane	33k€	32k€
Premier quartile	30k€	29k€
Troisième quartile	35k€	35k€

Secteur d'activité de l'organisme employeur

Aéronautique, espace	2
Automobile et autres matériels de transport terrestre	5
Bâtiment, travaux publics	4
Chimie	3
Cosmétologie, pharmacie	1
Fluides, énergie, environnement	2
Industries agroalimentaires	2
Matériels électriques, électroniques, informatiques	5
Autres secteurs industriels	7
Banques, assurances	1
Commerce, distribution	2
Etablissements hospitaliers	1
Etudes et conseil	7
Informatique, SSII	5
Télécommunications (services)	2
Transports et logistique	2
Fonction publique d'Etat	1
Autres activités de service	4

Fonction dominante

Ing. de bureau d'études	2
Ing. de chantier	3
Ing. de production	3
Ing. industrialisation et méthodes	4
Ing. achats	3
Ing. logistique	10
Ing. maintenance	2
Ing. projet	10
Fonctions de management	1
Ing. systèmes	1
Ing. systèmes d'information	5
Chef de produit (ou assistant)	1
Ing. technico-commercial	1
Consultant	8
Autres métiers	2

Organismes employeurs*

ABYLSSEN
 ACCENTURE (4)
 AIR LIQUIDE
 ALSTOM TRANSPORT
 AP-HP
 ARKEMA
 Assistance Publique - Hôpitaux de Paris
 BEHR France
 BEIJAFLORE
 BIOMERIEUX
 BOUYGUES CONSTRUCTION
 BOUYGUES TELECOM
 CALOR
 CAPGEMINI
 CARTIER
 CASINO
 DALKIA
 DANONE
 DOMEQ Assistance
 EDAP-TMS
 EIFFAGE CONSTRUCTION
 EXPRIMM
 FEDEX
 FOURNIER SA
 GALERIES LAFAYETTE
 GESER

GIE BOUYGUES CONSTRUCTION
 ACHATS
 GPI -Groupe GERGONNE
 IM Projet
 ITT Industries
 KPMG Luxembourg S.à r. l.
 LEMO
 L'OREAL
 OENTELER AUTOMOTIV SA
 PÖYRY ENVIRONMENT
 PROCTER & GAMBLE (2)
 PWC
 RHODIA Opérations
 RIETER AUTOMOTIVE
 SCHNEIDER ELECTRIC
 SCLUMBERGER
 SIEMENS
 SPACE INTERIM
 STEF
 SUEZ
 UNILOG
 UNILOG Management (2)
 VALEO
 VIVERIS
 WESTAFLEX
 VALRHONA

(* Entre parenthèses : nombre d'ingénieurs recrutés (si supérieur à 1).

Organismes d'accueil pour le volontariat international

RHODIA

Organismes d'accueil pour les contrats CIFRE

PSA Peugeot Citroën

Les libres commentaires des ingénieurs

- Merci l'INSA
- Après une année en école de commerce, je trouve que l'INSA délivre une bonne formation d'ingénieur (façon de penser, méthodes, esprit scientifique) mais qu'il manque une coopération avec les entreprises pour mieux comprendre les enjeux économiques.
- J'ai fait une mission d'intérim avant de trouver ce travail ce qui m'a permis d'avoir un peu plus d'expérience... Il est dur de trouver un travail pour débutant ailleurs qu'à Paris.
- De nombreux débouchés variés et disponibles après le département GI.
- Grande importance des stages.
- Ce premier emploi m'a permis d'approcher le domaine de l'eau qui m'intéressait.

Génie mécanique conception – GMC

	GMC	INSA
Taux d'activité	86%	83%
Poursuite d'études	13%	18%
Taux de réussite dans la recherche d'emploi	95%	97%
Durée moyenne de recherche d'emploi	2,4 mois	1,5 mois
Difficultés dans la recherche d'emploi	30%	23%
CDI	77%	84%
Statut cadre (emploi en France)	98%	96%
Premier emploi à l'étranger	19%	13%
Emploi en Rhône-Alpes (proportion de France)	47%	48%
Emploi dans grande entreprise (> 2000 salariés)	45%	48%
Revenus du premier emploi / médiane	32k€	32k€
Premier quartile	30k€	29k€
Troisième quartile	35k€	35k€

Secteur d'activité de l'organisme employeur

Aéronautique, espace	4
Automobile et autres matériels de transport terrestre	10
Bâtiment, travaux publics	7
Construction mécanique	4
Fluides, énergie, environnement	16
Industries agro-alimentaires	1
Matériels électriques, électroniques et informatiques	4
Matériaux, métallurgie	3
Autres secteurs industriels	8
Commerce, distribution	2
Etudes et conseil	7
Informatique, SSII	4
Collectivités territoriales	1
Autres activités de service	2

Fonction dominante

Ing. recherche	6
Ing. de bureau d'études	14
Ing. essais, mesures, tests	2
Ing. études et développement	13
Ing. de chantier	2
Ing. de production	4
Ing. industrialisation et méthodes	3
Ing. maintenance	2
Ing. projet	7
Ing. qualité	4
Ing. logiciel	1
Ing. systèmes	1
Ing. d'exploitation	1
Ing. d'affaires	2
Ing. technico-commercial	1
Ing. achats	1
Consultant	5
Autres métiers	4

Organismes employeurs*

ABMI	GEA HAPPEL FRANCE
ALDES	HEWLETT PACKARD
Alliance Française	JATCO France
ALSTOM	JMB Energie
ALTEN (3)	KAEFER WANNER
ALTRAN (3)	LA COMPAGNIE DU VENT
AREVA NP	MAF RODA
ASSYSTEM (3)	MARITEC
BLUE Engineering	MAZEL Ingenieros
BOSCH	MCE-5 DEVELOPMENT
BOUYGUES Travaux Publics	Menuiserie PUBLIE
CARCOUSTICS	MESSIER-BUGATTI
CHARMILLES TECHNOLOGIES	MOUESCA BRUNO Ingénierie
CHOREGE	OAKRIDGE
CIAT	POMAGALSKI
CEA	PSA PEUGEOT CITROEN
CRYOSTAR	RENAULT
CSTB	Rennes Métropole
DECATHLON (2)	SCHLUMBERGER
DP Technology	SCHNEIDER ELECTRIC (2)
DR Equipement	SEAL Engineering
EDF (2)	SEGULA Technologies (2)
ENTREPOSE Contracting	SIDEM
ESI FRANCE	SMC pneumatique
EUROCOPTER	SMP
FEC	SNCF

SNR ROULEMENTS
LOUIS VUITTON
ST Microelectronics
STIB

THALES
THERMATIS technologie
WEBER Aircraft LP
ZODIAC International

() Entre parenthèses : nombre d'ingénieurs recrutés (si supérieur à 1).*

Organismes d'accueil pour le volontariat international

PLASTIC OMNIUM
VINCI Construction Grands projets

TECHNIP
RENAULT

Organismes d'accueil pour les contrats CIFRE

MODELYS

Les libres commentaires des ingénieurs

- Merci l'INSA ! J'ai pu avoir le poste que je voulais et je ne suis pas le plus à plaindre.
- Explications supplémentaires concernant les difficultés rencontrées. Recherches en vibration et acoustique (ma spécialisation de fin de cursus - PFE) : peu d'offres dans ce domaine ou des offres demandant une expérience significative.
- Comme beaucoup de mes camarades de promotion, je suis déçu que malgré le statut de cadre et les salaires plus que corrects qui nous sont accordés, la majorité d'entre nous ne s'épanouisse absolument pas dans son premier emploi.
- Je travaille actuellement en tant que mécanicien dans une petite écurie de rallye au Royaume-Uni pour perfectionner mon anglais et acquérir une expérience dans le domaine du sport automobile. Je vais prochainement commencer à rechercher un emploi.
- Le choix du critère principal est difficile. C'est parce qu'elle convenait en terme de situation géographique, de perspectives d'évolution, d'ouverture internationale, de rémunération et de projet professionnel que je me suis tourné vers cette société.
- J'ai eu beaucoup de chance et j'ai trouvé un emploi qui me plaît dans une très bonne entreprise avant même de finir mes études grâce à mon stage et à mon PFE. Pourtant, les salaires des ingénieurs en Espagne sont très bas... on n'y peut rien !
- J'ai postulé pour l'offre d'emploi en mars, quand je commençais à chercher. Ma candidature a été acceptée en avril. Je n'ai été embauchée qu'en octobre car je devais obtenir l'habilitation secret défense. Mon CDD va être transformé en CDI fin 2007.

Génie mécanique développement – GMD

	GMD	INSA
Taux d'activité	87%	83%
Poursuite d'études	21%	18%
Taux de réussite dans la recherche d'emploi	95%	97%
Durée moyenne de recherche d'emploi	2,1 mois	1,5 mois
Difficultés dans la recherche d'emploi	24%	23%
CDI	77%	84%
Statut cadre (emploi en France)	93%	96%
Premier emploi à l'étranger	15%	13%
Emploi en Rhône-Alpes (proportion de France)	49%	48%
Emploi dans grande entreprise (> 2000 salariés)	49%	48%
Revenus du premier emploi / médiane	31k€	32k€
Premier quartile	29k€	29k€
Troisième quartile	33k€	35k€

Secteur d'activité de l'organisme employeur

Aéronautique, espace	5
Automobile et autres matériels de transport terrestre	6
Bâtiment, travaux publics	1
Construction mécanique	4
Fluides, énergie, environnement	9
Matériels électriques, électroniques et informatiques	3
Autres secteurs industriels	9
Etudes et conseil	7
Informatique, SSII	1
Fonction publique d'Etat	1
Autres activités de service	3

Fonction dominante

Ing. de recherche	2
Ing. de bureau d'études	18
Ing. essais, mesures, tests	1
Ing. études et développement	9
Ing. de chantier	3
Ing. de production	1
Ing. maintenance	1
Ing. projet	4
Ing. systèmes	1
Ing. systèmes d'information	1
Chef de produit (ou assistant)	2
Ing. d'affaires	1
Ing. technico-commercial	2
Enseignant du primaire ou du secondaire	1
Autres métiers	2

Organismes employeurs*

A.I.M	MONDRAGON Assembly
ALTIMET	NEWDEAL
AREVA	NORTH SAILS AUCKLAND
AREVA NP	OROS
AROBAS Technologies	PILOTES SYSTEMES
ASSYSTEM (3)	PROSYS SAMPLING Systems Ltd.
ATOS ORIGIN	RENAULT TRUCKS (2)
ATR Ingénierie	SAIPEM
CEA (2)	SCANSOT TECHNOLOGY
DCNS	SCHLUMBERGER (3)
DECATHLON	SCHNEIDER ELECTRIC
DESTEL	SOM
Education Nationale	SPRETEC
FLORALIS	ST Microelectronics
HECAPLAST	STAUBLI
IN2P3	STIL
INGEMECA	SUD-EST CALCUL
JET AVIATION	TEREX
MGI Coutier	TOYOTA MOTORSPORT gmbh
MICHAUD EXPORT	VINCI
MICHELIN	

(*) Entre parenthèses : nombre d'ingénieurs recrutés (si supérieur à 1).

Organismes d'accueil pour le volontariat international

AUTO CHASSIS Internat.	HEF
TOTAL	

Organismes d'accueil pour les contrats CIFRE

JTEKT
RENAULT
EDF

PRO
PROTOMED
SIREHNA

Les libres commentaires des ingénieurs

- Je tiens à signaler que la formation que j'ai pu suivre à l'INSA en GMD pendant 2 ans a été très enrichissante et très profitable au niveau de l'enseignement technique dispensé pour mon premier poste. De plus, c'est une grande fierté d'être diplômé de l'INSA de Lyon, école connue et reconnue par l'ensemble du monde industriel pour la qualité de sa formation.
- Je participe à un Programme de MBA lancé par EADS. Le programme dure un an durant lequel l'emploi du temps est partagé entre les travaux à effectuer chez EADS et la réalisation du MBA.
- VIE : très bonne 1ère expérience avec départ dans de bonnes conditions à l'étranger.
- Je suis actuellement en mastère spécialisé à l'EM Lyon. Il serait utile de donner une vision plus globale de l'entreprise aux élèves-ingénieurs de l'INSA afin qu'ils n'aient pas que la vision « bureau d'études » en tête.

Génie mécanique procédés plasturgie – GMPP

	GMPP	INSA
Taux d'activité	95%	83%
Poursuite d'études	11%	18%
Taux de réussite dans la recherche d'emploi	100%	97%
Durée moyenne de recherche d'emploi	1,4 mois	1,5 mois
Difficultés dans la recherche d'emploi	42%	23%
CDI	83%	84%
Statut cadre (emploi en France)	83%	96%
Premier emploi à l'étranger	-	13%
Emploi en Rhône-Alpes (proportion de France)	33%	48%
Emploi dans grande entreprise (> 2000 salariés)	25%	48%
Revenus du premier emploi / médiane	30k€	32k€
Premier quartile	30k€	29k€
Troisième quartile	31k€	35k€

Secteur d'activité de l'organisme employeur

Aéronautique, espace	1
Automobile et autres matériels de transport terrestre	2
Bâtiment, travaux publics	2
Fluides, énergie, environnement	1
Matériels électriques, électroniques et informatiques	1
Matériaux, métallurgie	2
Autres secteurs industriels	1
Commerce, distribution	1
Informatique, SSII	1

Fonction dominante

Ing. de bureau d'études	2
Ing. études et développement	2
Ing. de production	1
Ing. industrialisation et méthodes	2
Ing. projet	1
Chef de projet (ou assistant)	1
Ing. technico-commercial	2
Autre métier	1

Organismes employeurs*

A RAYMOND	MGI Coutier
ACTARIS	SAVOY MOULAGE
COLLOMB MECANIQUE	SNETOR
HELLERMANN TYTON	SOCOMECH
LIEBHERR	TRYBA
MCA Ingénierie	VERNICOLOR

Organismes d'accueil pour le volontariat international

ESSILOR	SAINT-GOBAIN (2)
VALEO (2)	

Organismes d'accueil pour les contrats CIFRE

CEA

Les libres commentaires des ingénieurs

- Un CDD de 6 mois effectué dans l'entreprise de mon PFE m'a permis de trouver rapidement un travail en CDI.
Cette expérience professionnelle effectuée dans l'automobile a valorisé mon CV.

Informatique – IF

	IF	INSA
Taux d'activité	85%	83%
Poursuite d'études	15%	18%
Taux de réussite dans la recherche d'emploi	99%	97%
Durée moyenne de recherche d'emploi	0,8 mois	1,5 mois
Difficultés dans la recherche d'emploi	9%	23%
CDI	89%	84%
Statut cadre (emploi en France)	95%	96%
Premier emploi à l'étranger	10%	13%
Emploi en Rhône-Alpes (proportion de France)	52%	48%
Emploi dans grande entreprise (> 2000 salariés)	53%	48%
Revenus du premier emploi / médiane	33k€	32k€
Premier quartile	28k€	29k€
Troisième quartile	37k€	35k€

Secteur d'activité de l'organisme employeur

Automobile et autres matériels de transport terrestre	3
Cosmétologie, pharmacie	1
Fluides, énergie, environnement	1
Matériels électriques, électroniques, informatiques	1
Autres secteurs industriels	2
Banques, assurances	7
Commerce, distribution	1
Etablissements hospitaliers	1
Etudes et conseil	6
Informatique, SSII	48
Télécommunications (services)	3
Autres activités de service	2

Fonction dominante

Ing. de recherche	2
Ing. de bureau d'études	1
Ing. études et développement	25
Ing. de production	1
Ing. projet	3
Ing. logiciel	17
Ing. systèmes	1
Ing. réseaux	1
Ing. systèmes d'information	5
Consultant	13
Ing. conseil, expert	2
Ing. technico-commercial	1
Chef de produit (ou assistant)	1
Autres métiers	2

Organismes employeurs*

ACCENTURE (3)
 ADENEO (3)
 AGYLIS
 AMADEUS (3)
 ASTEK
 ATOS ORIGIN (7)
 ATOS Worldline (4)
 AXWAY
 BNP Paribas
 BUSINESS ET DECISION
 CADEXAN
 CAPGEMINI
 Centre Léon Bérard (2)
 COMSOFT GmbH.
 CORIS
 CTRL PUBLISHING
 DASSAULT SYSTEMES
 DIROX
 DUHAMEL
 EASYSSUR
 EXPECTRA
 FRANCE TELECOM
 FREQUENCE PLUS Services
 GAZ DE FRANCE

HEWLETT PACKARD
 HINNOYA
 INRIA
 iSOCO
 L'OREAL
 Mc KINNON et CLARKE
 MICHELIN
 MICROSOFT FRANCE
 MUREX
 NUXEO
 ORANGE
 PWC
 PRIMESPHERE
 RENAULT TRUCKS
 SAMMELKARTENMARKT
 SOCIETE GENERALE (3)
 SOLUCOM
 SOPRA (2)
 STERIA (2)
 TEAMTRADE (2)
 TET Consulting
 THALES
 UNILOG (5)

() Entre parenthèses : nombre d'ingénieurs recrutés (si supérieur à 1).*

Organismes d'accueil pour le volontariat international

Ministère des Affaires Etrangères

Organismes d'accueil pour les contrats CIFRE

ORANGE

Les libres commentaires des ingénieurs

- La formation d'ingénieur à l'INSA est très adaptée à la demande du marché. Les jeunes diplômés sont directement opérationnels, notamment au département IF.
- La gestion de l'entreprise ne correspondant pas à mes attentes d'équilibre de vie personnelles et professionnelles, je n'ai pas terminé la période d'essai. Je n'ai eu aucune difficulté à trouver un second emploi quasi-identique.

Science et génie des matériaux – SGM

	SGM	INSA
Taux d'activité	69%	83%
Poursuite d'études	29%	18%
Taux de réussite dans la recherche d'emploi	81%	97%
Durée moyenne de recherche d'emploi	2,2 mois	1,5 mois
Difficultés dans la recherche d'emploi	34%	23%
CDI	75%	84%
Statut cadre (emploi en France)	91%	96%
Premier emploi à l'étranger	28%	13%
Emploi en Rhône-Alpes (proportion de France)	52%	48%
Emploi dans grande entreprise (> 2000 salariés)	41%	48%
Revenus du premier emploi / médiane	33k€	32k€
Premier quartile	30k€	29k€
Troisième quartile	35k€	35k€

Secteur d'activité de l'organisme employeur

Aéronautique, espace	2
Automobile et autres matériels de transport terrestre	1
Bâtiment, travaux publics	3
Chimie	1
Fluides, énergie, environnement	3
Matériels électriques, électroniques, informatiques	4
Matériaux, métallurgie	10
Commerce, distribution	1
Etudes et conseil	3
Informatique, SSII	1
Télécommunications (services)	1
Organismes internationaux, ONG	1
Autres activités de service	1

Fonction dominante

Ing. de recherche	3
Ing. de bureau d'études	1
Ing. études et développement	3
Ing. de chantier	1
Ing. de production	2
Ing. industrialisation et méthodes	1
Ing. projet	7
Ing. qualité	3
Ing. environnement	1
Ing. systèmes d'information	2
Ing. technico-commercial	2
Ing. achats	1
Consultant	3
Autres métiers	2

Organismes employeurs*

ACCENTURE	INDUSTEEL LOIRE
AERSTREAM Technology Ltd	INEO
AFD Technologies	LEGRIS INDUSTRIES
AMPHENOL - SOCAPEX	LEON GROSSE
ARCELOR MITTAL	Medtronic Sofamor Danek Deggendorf
AREVA	MEGA International
ASSYSTEM (2)	MERYLITHE
AUVERGNE AERONAUTIQUE	MESSIER - DOWTY
BABOLAT	MINITUBES
CARREFOUR	NORAKER
DANONE	SOITEC
DET NORSKE VERITAS	SOPRA
DUFERCO	SV PROBE TECHNOLOGY
EM MICROELECTRONIC MARIN	UNILOG
I.M.Projet	YOLE Développement

(*) Entre parenthèses : nombre d'ingénieurs recrutés (si supérieur à 1).

Organismes d'accueil pour le volontariat international

PLASTIC OMNIUM

Organismes d'accueil pour les contrats CIFRE

RHODIA

Les libres commentaires des ingénieurs

- Je prépare une création d'entreprise. Pour l'instant, je conçois les plans d'un VTT. Ensuite, je créerai mon entreprise pour concevoir dans un premier temps un prototype puis, quand il sera validé, les premières séries de vélos.
- Mon expérience de danse-études m'a apporté un sens de l'initiative, de la créativité et une formidable envie d'entreprendre. Les sections artistiques de l'INSA sont une formation complémentaire extrêmement utile et importante.
- Je réalise un mastère professionnelle mais en alternance, je suis donc également salariée de Becton Dickinson à Pont de Claix (38) en contrat de professionnalisation. Je travaille pour le service assurance qualité client.
- Au cours de différentes rencontres avec les entreprises dont plusieurs au Forum Rhône-Alpes, beaucoup de recruteurs ont été étonnés de voir autant de diplômés du département SGM en recherche d'emploi. Ne faut-il pas diminuer le nombre d'étudiants de cette filière ?
- Je travaille en Suisse à EM Microelectronic, division semi-conducteurs du groupe Swatch. Les salaires sont plus élevés qu'en France mais la vie est aussi plus chère. Au final, la Suisse c'est mieux !
- Je suis actuellement en stage chez BMJ Ratings, agence française de notation extra-financière.
- Je suis très satisfait de mes années à l'INSA de Lyon, tant sur le plan scolaire que sur le plan extrascolaire. Les nombreuses associations sont vraiment un plus et les cours que j'ai suivis m'ont beaucoup apporté.

Télécommunications – TC

	TC	INSA
Taux d'activité	86%	83%
Poursuite d'études	14%	18%
Taux de réussite dans la recherche d'emploi	100%	97%
Durée moyenne de recherche d'emploi	0,8 mois	1,5 mois
Difficultés dans la recherche d'emploi	15%	23%
CDI	95%	84%
Statut cadre (emploi en France)	100%	93%
Premier emploi à l'étranger	20%	13%
Emploi en Rhône-Alpes (proportion de France)	48%	48%
Emploi dans grande entreprise (> 2000 salariés)	54%	48%
Revenus du premier emploi / médiane	34k€	32k€
Premier quartile	30k€	29k€
Troisième quartile	35k€	35k€

Secteur d'activité de l'organisme employeur

Aéronautique, espace	1
Banques, assurances	2
Commerce, distribution	1
Etudes et conseil	3
Informatique, SSII	15
Télécommunications (services)	16
Collectivités territoriales	1
Autres activités de service	1

Fonction dominante

Ing. de recherche	1
Ing. essais, mesures, tests	1
Ing. études et développement	10
Ing. projet	2
Ing. qualité	1
Ing. logiciel	4
Ing. systèmes	2
Ing. réseaux	3
Ing. systèmes d'information	3
Ing. d'affaires	3
Consultant	11

Organismes employeurs*

ACCENTURE (2)	ESET
AFD Technologies	SOLUCOMP
ALCATEL	IBM
ALTEN	IDESYS (Groupe Solucom)
ARCOME	IKOS Consulting
ASTEK	JP MORGAN CHASE
ATOS ORIGIN	Mairie de Vénissieux
ATOS WORLDLINE (3)	MENTURA Group
BEIJAFLORE	MICROSTRATEGY Ltd
CAPGEMINI (3)	NETCENTREX
CONVERSE	SFR (2)
DELOITTE	SPIE Communications (2)
DEVOTEAM (2)	TALAN
EDITINFO	TEAMLOG
EMBEDIA	THALES Communications
EPT Innovation	TIBCO

() Entre parenthèses : nombre d'ingénieurs recrutés (si supérieur à 1).*

Les libres commentaires des ingénieurs

- A mon sens, l'INSA devrait laisser ses étudiants évoluer vers les métiers de leur choix. Le fait de contraindre le choix du domaine de stage de fin d'études est très pénalisant.
- J'ai eu ce poste grâce à mes compétences linguistiques principalement en plus du diplôme et de l'expérience.
- Secteur informatique en plein essor, profil TC INSA Lyon très recherché.
Un grand merci à tous les enseignants et responsables de l'INSA de Lyon (EURINSA et Dpt Telecom) pour l'opportunité qu'on m'a donné de venir étudier en France dans une école d'ingénieurs de haut niveau. Bonne continuation à tous et à toutes.

ENQUETE JEUNES DIPLOMES 2007 – Promo 2006 - Indicateurs INSA – UT												
DOMAINE DE FORMATION	Etablissement	Département	Nombre de Diplômés	Nombre de réponses	Taux de Retour (%)	Taux d'activité (%)	Taux de réussite recherche d'emploi (%)	Emploi avant disponibilité (%)	Durée pondérée Recherche (mois)	Emploi Cadre (%)	Contrat en CDI (%)	Salaire Médian Brut annuel (k€)
ETABLISSEMENT	INSA Lyon	consolidation	917	707	77	83	97	42	1,5	96	84	32
	INSA Rennes		285	155	55	85	93	42	2,2	97	83	30
	INSA Strasbourg		216	124	57	91	91	41	1,1	91	82	32
	INSA Toulouse		469	198	42	81	92	58	1	90	79	30
	UTBM		448	325	73	88	94	38	1,4	90	72	31
	UTC		623	470	75	90	90	46	1,3	91	71	31
	UTT		326	267	82	87	92	47	1,3	91	71	30
	CGE / ingénieurs		15 544	10 112	65	84	85			92	78	31
Biochimie	INSA Lyon	BS	48	43	90	58	96	33	1,8	87	46	29
	INSA Toulouse	GBA	51	26	51	64	94	40	1,7	43	47	22
	UTC	GP	63	50	79	80	90	42	1,4	97	66	32
Energétique	INSA Lyon	GEN	57	48	84	81	100	30	2,1	91	79	30
	INSA Strasbourg	GCE	26	15	58	93	93	36	0,6	85	86	29,5
Génie civil	INSA Lyon	GCU	97	71	73		100	58	0,6	98	93	31
	INSA Rennes	GCU	55	32	58	100	100	52	1,7	97	83	30
	INSA Strasbourg	GC	68	38	58	95	92	48	0,9	97	91	32
	INSA Strasbourg	Topographie	25	15	60	80	80	75	0,7	58	67	27
	INSA Toulouse	GCU	74	33	45	94	97	80	0,4	93	90	29
	UTC	GSU	60	46	77	96	98	52	0,9	90	67	29,5
Electronique et/ou Automatique	INSA Lyon	GE	118	87	74	86	99	39	1,5	98	94	32
	INSA Rennes	EII (GE)	44	18	41	94	100	36	2,1	100	100	30
	INSA Strasbourg	GE	25	18	78	89	72	31	1,3	100	92	36
	INSA Strasbourg	MIQ	22	13	59	100	100	33	1,7	92	77	3
	INSA Toulouse	AEI	52	16	31	87	92	67	0,5	100	92	30
	UTBM	GESC	83	63	76	83	96	35	1,4	94	82	31
Télécommunications	INSA Lyon	TC	72	51	71	86	100	49	0,8	100	95	34
	INSA Rennes	ESC	43	19	44	84	88	33	2,5	100	100	30
	INSA Toulouse	RT	34	14	41	93	100	69	0,3	100	100	34

ENQUETE JEUNES DIPLOMES 2007 – Promo 2006 - Indicateurs INSA – UT (suite)												
DOMAINE DE FORMATION	Etablissement	Département	Nombre de Diplômés	Nombre de réponses	Taux de Retour (%)	Taux d'activité (%)	Taux de réussite recherche d'emploi (%)	Emploi avant disponibilité (%)	Durée pondérée Recherche (mois)	Emploi Cadre (%)	Contrat en CDI (%)	Salaire Médian Brut annuel (k€)
Informatique et/ou Systèmes d'Information	INSA Lyon	IF	123	94	76	85	99	55	0,8	95	89	33
	INSA Rennes	INF	59	31	53	90	100	71	1,3	96	96	30
	INSA Toulouse	GII	48	12	25	100	100	73	0,3	100	100	30
	UTBM	GI	134	90	67	95	99	50	0,9	87	82	30
	UTC	GI	137	96	70	92	98	62	0,7	90	88	32
	UTT	GSID	90	73	81	89	95	69	0,6	97	95	32
Mathématiques	INSA Toulouse	GMM	48	17	35	73	100	45	1,1	100	73	30
Mécanique	INSA Lyon	GMC	122	98	80	86	95	26	2,4	98	77	32
	INSA Lyon	GMD	87	70	80	87	95	29	2,1	93	77	31
	INSA Rennes	GMA	41	21	51	91	84	8	2,3	83	50	29,5
	INSA Strasbourg	GM	39	20	51	100	90	44	0,8	100	83	35
	INSA Toulouse	GM	75	40	53	90	94	58	1,1	93	70	29,5
	UTBM	GMC	121	97	80	84	93	31	2	88	76	31
	UTC	GM	161	115	71	90	90	31	1,8	95	72	31
	UTT	GSM	99	81	82	81	95	39	1,4	92	64	30
Procédés et/ou Systèmes Industriels	INSA Lyon	GI	76	64	84	92	98	50	1	96	86	33
	INSA Toulouse	GPI	40	21	53	62	62	-	2,5	100	75	30
	UTBM	IMAP	110	75	68	90	85	32	1,6	86	58	31
	UTC	GSM	100	75	75	98	93	52	1,7	92	68	32
	UTT	GSI	108	88	81	91	93	34	1,8	84	59	30
Physique des Matériaux	INSA Lyon	SGM	82	62	76	69	81	44	2,2	91	75	33
	INSA Lyon	GMPP	35	19	54	94	100	45	1,5	83	82	30
	INSA Rennes	MNT(GP)	43	34	79	63	80	25	2,2	100	58	32
	INSA Strasbourg	Plasturgie	11	5	45	100	100	20	3,2	100	40	33
	INSA Toulouse	GP	47	19	40	63	75	44	2,1	100	78	30
	UTT	MTE	29	25	86	84	71	43	1	93	57	30